



Sådan rykker vi verden - med vilje

I den kommende strategiperiode vil vi arbejde målrettet for at skabe inkluderende og støttende fællesskaber, sikre høj kvalitet i vores aktiviteter og uddannelser og tage ansvar for natur og miljø. Gennem indsatser på både lokalt, regionalt og nationalt niveau vil vi sikre en sammenhængende og fremadskuende udvikling af spejderbevægelsen. Vores strategi er ikke kun en plan, men et løfte om at gøre en positiv forskel i verden. KFUM-Spejderne vil i den kommende strategiperiode arbejde på at realisere vores formål gennem tre overordnede strategiske målsætninger.

Stærke børne- og ungefællesskaber

Skabe et trygt, tilgængeligt inkluderende og støttende fællesskab, hvor alle medlemmer får mulighed for at føle sig velkomne og respekterede. Dette fællesskab rummer plads til nye målgrupper for spejderarbejdet samt plads til rummelighed over for forskellighed og samtaler om tro og eksistens. I det stærke fællesskab opnår de unge at kunne tro på egne evner og opbygger mod til at deltage som aktive samfundsborgere.



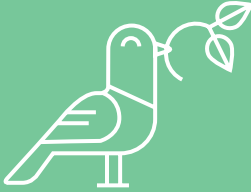
Kvalitet i spejderarbejdet

Vi laver spejderaktiviteter og uddannelser af høj kvalitet, der fokuserer på de specifikke behov og interesser hos børn og unge. Dette bygger på ledere der dygtiggør sig samt en stærk organisering. Derfor vil vi fokusere på uddannelse og fastholdelse af ledere som en forudsætning for medlemsvækst, udvikling og kvalitet i spejderarbejdet.

Grøn profil

Dette omfatter et lokalt såvel som globalt ansvar for natur og miljø. Naturen inddrages som det centrale sted for alle spejderaktiviteter. KFUM-Spejdernes grønne profil skal være gennemgående i al kommunikationsmateriale, og fokus på klima- og miljøbevidsthed skal være gennemgående igennem alle aktiviteter.

Uddybning side 2




	Det vil vi	Det gør vi
Stærke børne- og ungefællesskaber 	Alle spejdere skal opleve at være en del af et trygt fællesskab.	Sikrer at børn og unge føler sig trygge og inkluderede i vores fællesskab, og at nye spejdere såvel som nye ledere hurtigt og sikkert bliver en del af spejderfællesskabet.
Kvalitet i spejderarbejdet 	Alle spejdermøder skal være gode spejdermøder.	Leverer høj kvalitet i vores spejderarbejde, som styrker børns og unges færdigheder og viden - således at spejdere, forældre og ledere oplever mening og retning i spejderarbejdet.
Grøn profil 	Skabe en tydelig grøn profil, som er gennemgående på alle niveauer.	Tager synligt ansvar for naturen gennem vores aktiviteter, faciliteter og enheders klima- og miljøpåvirkning.

Indsatser på alle niveauer

På lokalt niveau - grupper fokuseres der på at styrke den enkelte spejdergruppes fællesskab og engagement gennem målrettede aktiviteter og et grønt fokus, der involverer spejdere, ledere og forældre. Der lægges vægt på at skabe en tryk og inspirerende ramme for spejderfællesskabet.

På regionalt niveau - distrikter og centre arbejdes der målrettet med at udveksle erfaringer og ressourcer for at støtte de lokale grupper. Der arrangeres fælles kurser, workshops og lejre, som giver mulighed for at udvikle færdigheder, viden og styrke samarbejdet.

På nationalt niveau - korpset sætter KFUM-Spejderne overordnede mål og strategiske retninger, der skal sikre en ensartet og fremadskuende udvikling af korpset. Nationale kampagner, events og uddannelsesprogrammer udvikles for at støtte det regionale og lokale arbejde. Der arbejdes også på at styrke spejdernes synlighed, grønne profil og indflydelse i samfundet gennem samarbejder og partnerskaber.

	Grupper - lokalt	Distrikter og centre	Korpset
<p>Stærke børne- og ungefællesskaber</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Alle grupper skal aktivt arbejde med tryghed og trivsel for alle spejdere. Alle grupper forholder sig aktivt til, hvordan små fællesskaber (herunder lederfællesskaber og patruljer) giver værdi for gruppen. Grupper og enhedernes mødesteder og aktiviteter skal være tilgængelige og synlige i lokalområdet, så flere bliver inspirerede til at være med. 	<ul style="list-style-type: none"> Årlige inspirationsarrangementer med vidensopbygning om den gode tilgang til arbejdet med børn og unge med særlige udfordringer. Der foretages målrettet indsats for at sikre tryghed og trivsel på kurser, herunder arbejdes der med tryghedsværter. Distrikter arbejder med at uddanne og rekruttere gruppeledere og deltager aktivt for at sikre kontinuerlige generationsskifte i grupper og distrikter. 	<ul style="list-style-type: none"> Opbygning af online tryghedsunivers, hvor grupper, stabe og distrikter kan hente inspiration og materiale til at arbejde med tryghed og trivsel. Der arbejdes målrettet med reel ungeinddragelse på nationalt, regionalt såvel som lokalt niveau. Facilitere samtaler om forskellige syn på køn og identitets-spørgsmål. Udarbejde samfundsengagerende undervisningsmateriale til brug i udskolingen og ungdomsuddannelser med fokus på materiale der arbejder med samfundsengagement og demokrati med KFUM-Spejderne som afsender.
<p>Kvalitet i spejderarbejdet</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Der udføres ledersamtaler for alle ledere hvert andet år, og alle ledere skal have udleveret lederbreve. Grupper skal have fokus på KFUM-Spejdernes formål i planlægningen af aktiviteter, herunder brug af spejdermetoden og arbejdsprogram. Alle ledere skal gennemføre introkursus for nye ledere enten online eller fysisk inden for det første år som leder. Alle grupper gennemfører en årlig evaluering af spejderaktiviteter med fokus på kvalitet i spejdermøder samt trivsel blandt ledere og øvrige frivillige. 	<ul style="list-style-type: none"> Alle gruppeledere skal gennemføre ledersamtale inden for distriktsmødeperioden Der udvikles regionale initiativer med junior-, trop- og seniorspejderne som målgruppe. Distrikterne opfordrer og uddanner grupper til at benytte aktivitetsmateriale og programstof, som kan medvirke til at fastholde eller højne kvaliteten af det enkelte spejdermøde. 	<ul style="list-style-type: none"> Der udvikles nyt aktivitetsmateriale målrettet junior- og tropsspejderne, med fokus på engagement og motivation for at fortsætte som spejder. Sikre et relevant og varieret udbud af uddannelses- og inspirationstilbud, som gør det nemt og attraktivt for alle ledere at udvikle sig. Opfølgning på grupper der ikke tager imod kursustilbud eller kompetenceudvikling. Understøtte at grupper og distrikter bruger data fra medlemservice i udviklingsinitiativer.
<p>Grøn profil</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Arbejder for at sikre at flest mulige spejderaktiviteter foregår med naturen som ramme. Gennem klimabevidst spejderarbejde arbejder den enkelte gruppe for at nedbringe CO2-aftryk både i forhold til ejendom og aktiviteter. Der udvikles certificering for grupper som arbejder målrettet med natur-, klima- og miljøinitiativer og -aktiviteter. 	<ul style="list-style-type: none"> Udvikle samarbejde med spejdercentre om stærkere klima- og miljøprofil. Udvikling af naturuddannelser for ledere såvel som spejdere samt øvrige aktiviteter med fokus på naturdannelse. Udvikle netværk og uddannelse af spejdere som klimaambassadører med fokus på interne såvel som eksterne forhold. Ejendomme optimeres for reduktion af CO2 for at arbejde frem imod et niveau svarende til regeringens nationale forventning. 	<ul style="list-style-type: none"> Der udarbejdes en national klima-handleplan for KFUM-Spejderne, herunder retningslinjer for kurser og større events som sikrer en rød tråd hvad angår klima og miljø. Der arbejdes for 50% reduktion af CO2-udledning fra korpsets primære udledere af CO2. Den grønne profil er et tydeligt og gennemgående element i kommunikation, eksternt såvel som internt. KFUM-Spejdernes aktiviteter på tværs af organisationen planlægges, så det negative aftryk på klima, natur og miljø mindskes mest muligt.