

Ledersamtale - Nørlev gruppe

Formen er en personlig samtale mellem to personer. Foretages som walk and talk.

Gruppens navn er opdigtet, ligesom personerne er fiktive personer. Forløbet er afprøvet med godt udbytte.

Introduktion til Nørlev gruppe

Nørlev Gruppe er en velfungerende gruppe, der har omkring 64 medlemmer. De har alle enheder fra bævere til og med Rovere. Mange af lederne har været med i mange år, og enkelte nye er kommet til gennem tiden. De er gode til at spotte nye ledere blandt de store spejdere, men der kommer også nye ledere via studiemiljøet i byen.

Lederne i gruppen er engagerede og er gode til at forny aktiviteterne: Da flere ledere er kommet til byen via deres uddannelse, så flytter de ofte efter 4-5 år og det giver en del gennemstrømning af ledere.

Formålet:

Udover at få talt om, hvad det vil sige at være leder hos KFUM-spejderne, også at få et indtryk af, hvad den nye leder kan bidrage med, og hvilke forventninger vedkommende har til ledergerningen.

Tidsramme

1-2 timer.

Vær opmærksom på, at vandreturen ofte tager lidt af opmærksomheden, og derfor bør man afsætte tid til både samtale og at opleve de ting, man møder på vejen.

Deltagere

Lederen og gruppeleder eller gruppeassistent.

Forberedelse

Få aftalt et sted for samtalen og gåturen. Få aftalt varigheden, så samtalen ikke bliver tidspresset. Planlæg en rute, som ikke er svær at huske og gerne med nogle punkter, hvor man kan stoppe op og tage en "sansepause" undervejs. Bruges der en huskeliste for at holde tråden under samtalen, kan den eventuelt deles med deltageren, så der ikke kommer overraskelser.

Den gode samtale

Den personlige samtale som walk and talk kan tilrettelægges

på mange forskellige måder.

Man kommer ofte lidt længere omkring i emner og ud af nogle interessante tangenter, fordi man bliver sanssemæssigt påvirket af det, man oplever undervejs. Det anbefales at have en plan for, hvad man skal nå rundt omkring af emner.

Med tiden bliver man bedre til at være facilitator og vil kunne lede samtalen gennem alle emnerne, uden at det bliver styrende. Det kan være svært at holde sig på sporet i samtalen, fordi begge bliver inspireret og forstyrret af det, man kommer forbi. Det bliver derfor også en fælles opgave at nå omkring emnerne i samtalen.

Der er et bilag med eksempel på skabelon, der er brugt til ledersamtale. Brug den som inspiration og få rettet til med de emner, der er relevante for gruppen, og den som skal have en ledersamtale.

Variationer

- Klip emnerne ud og træk et kort fra bunken.
- Man kan planlægge en længere vandretur eks. over en weekend og tage flere emner med, og man kan være flere to-mandshold på samme rute. Evt. fælles overnatning i shelter undervejs.

Anbefaling

Denne form for Ledersamtale egner sig godt til en personlig samtale, hvor der bliver mulighed for at drøfte emner som man måske ikke er komfortabel med i større forsamlinger. For nogle vil det være mere afslappende at samtale og gå samtidigt og kan differentiere ledersamtalen fra eks. MUS-samtaler på jobbet.

Tag med i planlægningen, at man ikke går så hurtigt, når man både skal tale sammen og have tid til at nyde turen.

Deltagernes fysik skal også tages i betragtning. Overvej hvilke virkemidler der kan tages i brug for at samtalen bliver åben og udviklende.

Spørgsmål og udsagn bør være åbne så besvarelsen ikke bliver ja/nej/ved ikke.

Skriv alle aftaler ned, så begge parter husker, hvad man har aftalt. Men lav kun et referat, hvis det giver mening for en af parterne.

Ledersamtalen

Dato:

Ledersamtale for:

Navn: Alder: Enhed: Spejderår:	Fritidsliv	Børn og forældre
Familieliv	Opgaver og drømme	Forventninger og uddannelse
Arbejde / Uddannelse	De andre i enheden og gruppen	Aftaler