

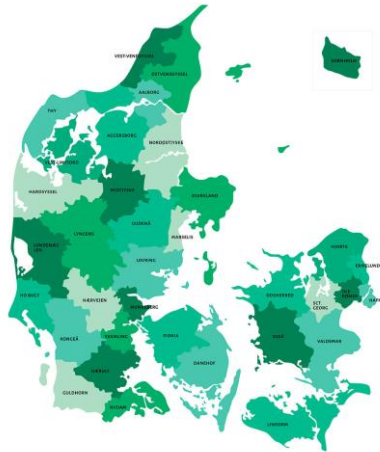
# Webinar 2:

# Roller, opgaver og formål i gruppebestyrelsen

KFUM-SPEJDERNE I DANMARK



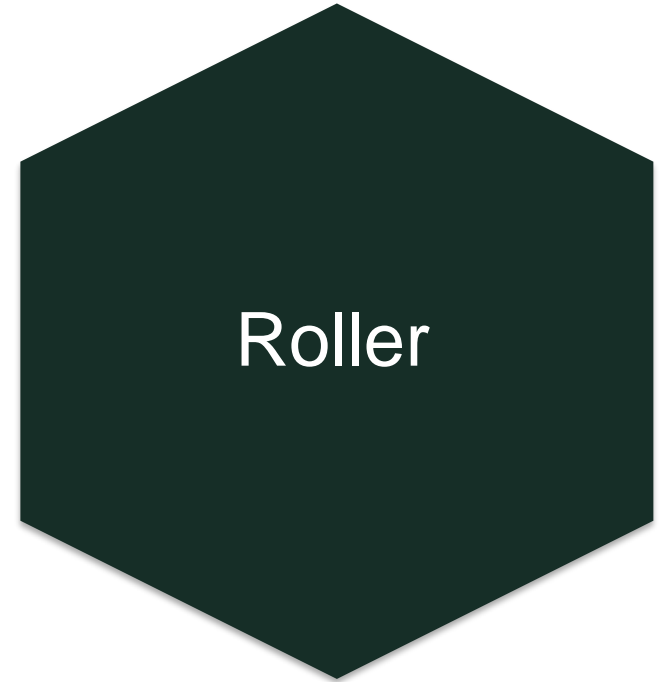
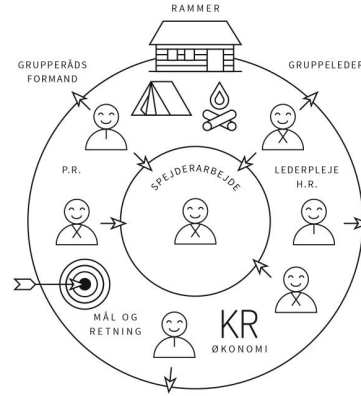
- Grupper, distrikter, hovedbestyrelse og landsmøde
- Generalforsamlingen: her vælges gruppebestyrelsen
- → gruppebestyrelsen konstituerer sig
- Spejder → demokratisk opdragelse



# Organisering



- Gruppeleder
- Kasserer
- Bestyrelsesformand
- Forældrevalgte
- Lederrepræsentanter

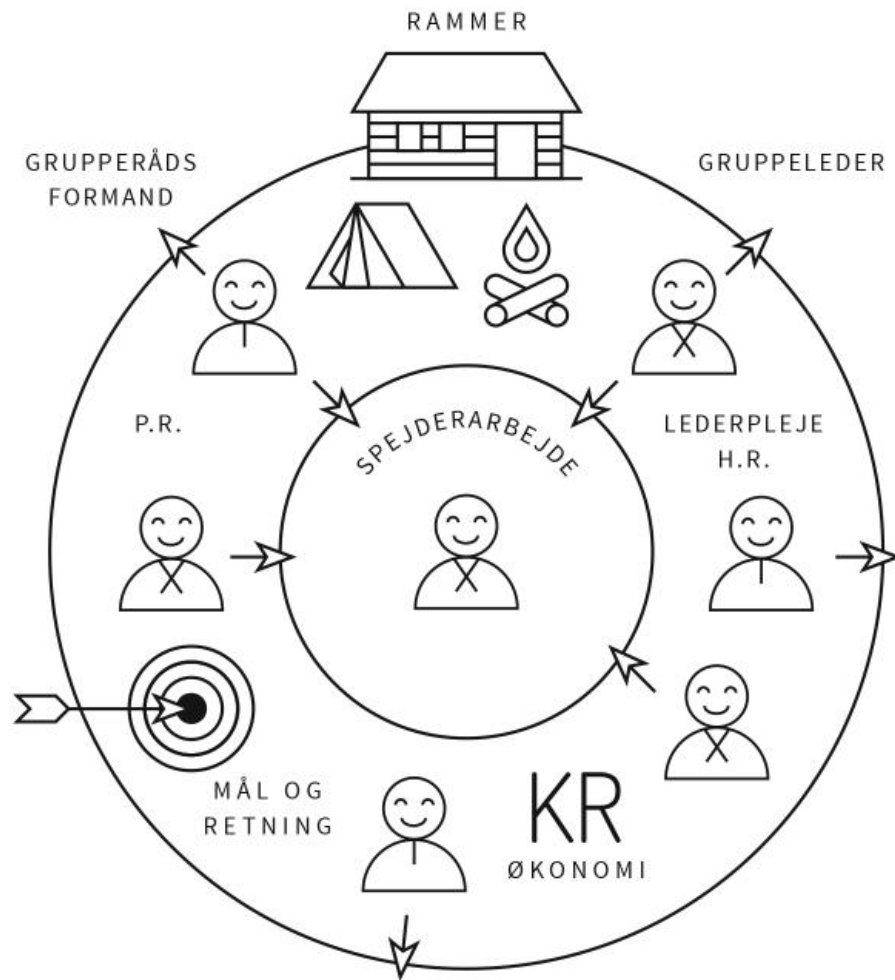


- Gøre det nemt at være leder
- Sikre de fysiske og sociale rammer
- Sikre udvikling hos både børn og voksne
- Langsigtet ledelse
- Sikre de bedste rammer for det bedste spejderarbejde



Formål





## § 11. Gruppebestyrelsen

Ansvaret for en gruppe er hos den pågældende gruppebestyrelse. Gruppebestyrelsen har ansvaret for gruppen ift.:

### **Overordnet ledelsesansvar**

(bestyrelsesansvar), herunder at der udarbejdes **budget og regnskab** samt sker **kontingentfastsættelse**.

- **Gruppens overordnede udvikling og rolle i lokalsamfundet.**
- Rammerne for gruppens arbejde ift. **fysiske rammer, faciliteter og lederressourcer.**
- Sikring af, at der udarbejdes og årlig opdateres **retningslinjer for samvær** i gruppen, samt løbende opmærksomhed på og sikring af kendskabet til disse.

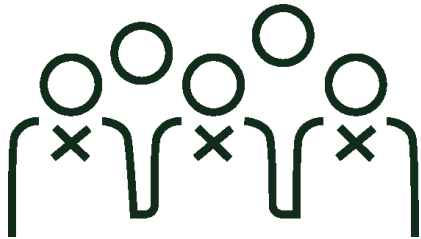
# Opgaver



- Spejderhytte
  - Lejekontrakt
  - Vedligehold
- Økonomi
- Det langsigtede perspektiv –  
hvor skal vi hen?



- Rekruttering
- Lederpleje og trivsel
- God forældrekontakt





## Hvem er den frivillige?

- Stor interesse for friluft aktiviteter
- 45% ikke frivillige vil gerne være det – hvis de blev spurgt
- Motivation: gøre en forskel



Rekruttering

## Hvad søger vi i gruppen?

- Flere hænder
- Nye spejderkammerater
- Sikre spejderarbejde i fremtiden



# Hvad kan gruppebestyrelsen gøre?

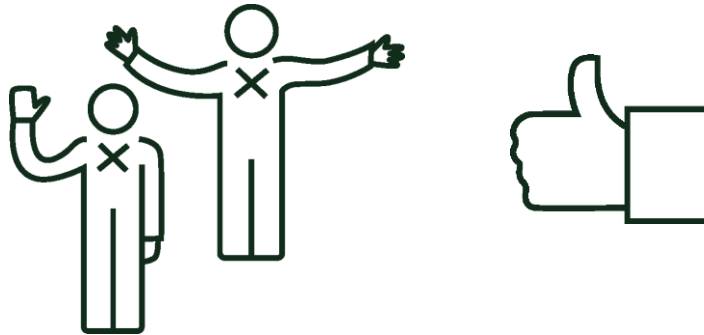
- Spørg personligt
- Sikre overblik over lederressourcer
- Sikre godt "hej" og "farvel"
- Gør det nemt at hjælpe
- Gør bidraget synligt
- Familiespejder
- Plan for onboarding

Rekruttering



## Lederpleje

- Fastholde og tiltrække nye
- Motivation
- Anerkendelse
- Stærkt fællesskab
- Leder- og udviklingssamtaler



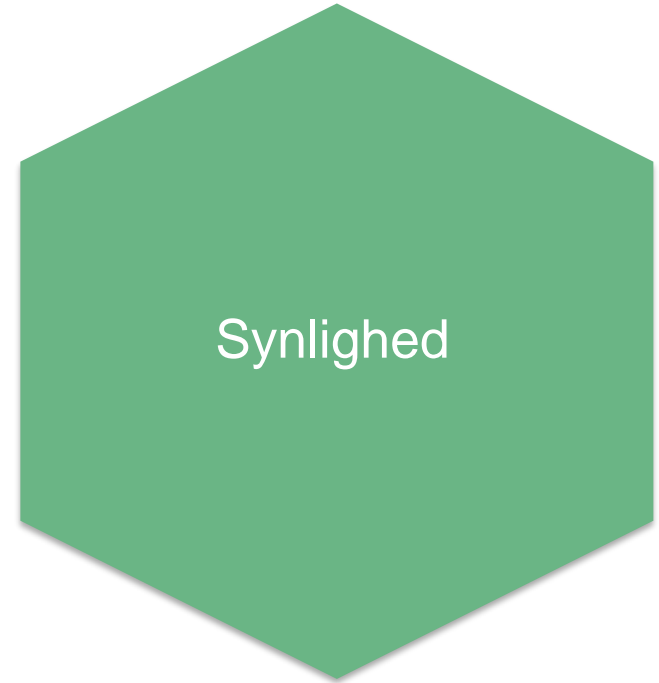


- Ofte her, vi rekrutterer
- Ledere har ofte god kontakt til forældre
- Liste med opgaver
- Har snust lidt til spejderlivet gennem børnene



## Spejder – et stærkt brand

- Fællesskab, udfordringer og personlig udvikling
- Hvad *VIL* vi med spejder? (...formål...)
- Gode samarbejdspartnere
- Hytten
- Sociale medier



- Fastsætte kontingent
- Aktiviteter, der giver penge i kassen
- Søge fonde

