

**SAMMEN RYKKER
VI VERDEN**

— MED VILJE

VI RÆKKER UD



LOKALT
KRAFTCENTER



DYGTIGE
LEDERE



**LANDSMØDE
RAPPORT**

2016-2018

FORMANDSKABETS INTRODUKTION

SÅDAN RYKKEDE VI VERDEN I 2016 -2018

Når du, dine lederkollegaer og alle andre aktivt gør en indsats hos os i KFUM-Spejderne og bidrager til vores fælles arbejde, så gør du en forskel for alle de børn og unge, vi er sat i verden for. Du er med til at rykke verden - med vilje. Fordi du har valgt at engagere dig i vores del af spejderbevægelsen, så er du med til at sætte spor hos børn og unge - spor der bliver siddende som positive aftryk med en øget parathed til livet.

Med landsmødet 2018 kan vi se tilbage på to år, hvor vi har haft særligt fokus på at alle ledere hos os skal være dygtige til at skabe stærke fællesskaber. Det har vi haft fokus på, fordi vi tror på, at det er vores særkende - at vi giver børn og unge mulighed for at være en del af et unikt fællesskab, hvor man kan stole på hinanden, hvor man kan læne sig op af hinanden uden at nogen vælter, og hvor man får venner for livet.

Vi har med denne beretning om de seneste to år valgt at fremhæve nogle eksempler på, hvordan vi som korps har arbejdet med stærke fællesskaber. Vi kan med rette være glade, når vi kigger tilbage på, hvordan vi med vores arbejde fokuserer på kerneopgaven - at børn og unge kan udfolde deres fulde potentiale.

Vi vælger også at se frem mod de næste to års arbejde, hvor fokus vil være på et andet af vores mål; at skabe lokale kraftcentre. Det skal vi af flere forskellige grunde. For det første skal vi fortsat være et attraktivt tilbud lokalt for alle børn og unge. For det andet skal vi blive meget bedre til at fortælle om, hvorfor vi er netop det. Det gør vi bl.a.

ved at åbne vores døre for alle de, der kan hjælpe os med vores opgave i lokalsamfundet. Vi gør det ved at være en del af lokale netværk, og det bliver vi kun ved at invitere os selv ind som samarbejdspartner med f.eks. andre børne- og ungdomsorganisationer, kommunen eller andre, vi gerne vil noget sammen med. For det tredje skal vi være opmærksomme på, hvordan vi kan byde os til og bidrage til lokalsamfundets daglige liv og dets udvikling. Det kan være ved at være vært for arrangementer, eller ved at koordinere praktiske opgaver lokalt. Det bidrager til, vi får skabt netværk, og vi bliver endnu mere kendt som os, der gerne vil gøre en forskel.

Fra hovedbestyrelsens side kommer vi til at lægge mange ressourcer i de kommende års arbejde med at styrke vores grupper, ved at skabe vækst i vores grupper og ved at fokusere på samarbejde på alle planer - i foreningen Spejderne, i Tunesien, samarbejde med andre organisationer og ved hele tiden at øjne muligheder for at skabe forbindelse og netværk med vores omgivende samfund.

Vi glæder os til at rejse videre sammen med dig og din gruppe eller dit distrikt.

Morten Trampedach Junget
Peter Stubkjær Andersen

Formand og næstformand for KFUM-Spejderne i Danmark.



Landsmøderapport 2016-2018
KFUM-Spejderne i Danmark
Wagnersvej 33, 2450 København SV
Tlf.: 70 10 26 66
info@kfumspejderne.dk
www.spejdernet.dk

KFUM-Spejderne Kommunikation
Redaktør: Lisette Lykke Leth-Andersen
Grafisk design og illustration: Juliane Holmstrøm
Foto: Emil Kvistbo, Morten Pedersen, Frederik Dahl Kehlet, Andreas Bastrup Larsen, Christian Blom-Bloch, Tim Riediger, Lasse Mørch, Bolette Sahl, Pernille Margrethe Bruun Kynde, Sandi Madsen, Steven Moundfiels, Kirstine Mose Schade, Hanne Pedersen, Allan Trolle, @world Scout Bureau Inc, Maria N. Hastrup, Mie Dahl Azan, Johny Kristensen.
Tryk: Pr Offset
Oplag: 6.850

9



31



24



18



14



INDHOLD

Formandskabets introduktion	3
Indholdsfortegnelse	4-5
Sådan vil vi rykke verden – med vilje	6-7
Vi er blevet flere	8
Fællesskab og forskelsbehandling giver vokseværk	9-11
450 deltog i Landstræf 2017	12
Spejdernes Lejr 2017 satte spor	13
Nyt arbejdsprogram giver ny inspiration	14-16
DM i spejder samlede flere end 800 deltagere	17
Samværsregler giver tryghed	18-20
Danmark spiste sammen med KFUM-Spejderne	21
Spot på den dygtige leder	22
Roland 1 - nu for voksne	23
Fælles spejderhytte i Brørup	24-27
Samarbejde med jem&fix styrker lokalkendskabet	28
Plads til alle i Hele Danmarks Familieklub	29
Engagement uden for Danmark	30-31
Hovedbestyrelsen 2016-2018	32
Årsregnskaber 2016-2017	33-39

KFUM-Spejderne giver børn og unge mod til sammen at tage ansvar for en bedre verden. Det gør vi ved at udvikle værdifulde kompetencer og skabe meningsfulde fællesskaber med liv og begejstring, som er attraktive for flere børn og unge. Det betyder, at den enkelte spejder føler sig stolt over og anerkendt for at gøre en forskel.

Sådan vil vi rykke verden – med vilje

Vi rækker ud over os selv

Vi ønsker, at den enkelte spejder tager medansvar for at gøre verden lidt bedre - og derigennem opleve stoltheden over at bidrage og være en del af noget større. Det gør vi allerede i dag ved at række ud over os selv og arbejde på tværs af spejdere, ikke-spejdere, kulturer og landegrænser. Men efter landsmødet i 2020 vil vi sætte ekstra fokus på punktet. Vi ønsker at tiltrække nye målgrupper, flere børn og unge og nye samarbejdspartnere. Dem, vi inviterer indenfor, behøver ikke at ligne os, så længe at vi har respekt for hinandens værdier. Det vigtigste er, at vi kan skabe noget godt sammen.

På landsmødet i 2014 vedtog KFUM-Spejderne den strategi, der tegner organisationens retning frem mod 2020. Mere end 200 medlemmer bidrog aktivt til udviklingen af visionen, som bygger på KFUM-Spejdernes formål og de grundlæggende spejderværdier.

Spejdergruppen som lokalt kraftcenter

Når vi på landsmødet 2018 går ind i en ny formandsperiode, bliver det med fokus på spejdergruppen som lokalt kraftcenter. Vi vil arbejde på at styrke spejdergrupper, distrikter og centre, så de bliver attraktive kraftcentre, som kan tiltrække nye målgrupper, spejdere og samarbejdspartnere. Når spejdergruppen er et stærkt fællesskab, som inviterer andre inden for i spejderhytten, har vi rigtig meget at byde på: Vi kan blive et mødested og et knudepunkt i lokalsamfundet.

Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber

De seneste to år har vi sat fokus på dygtige ledere. Vi mener, at de er nøglen til at skabe stærke og meningsfulde fællesskaber for børn og unge. Vi ønsker, at det gode spejderarbejde skal være mere attraktivt og tilgængeligt for flere. Det er i fællesskaberne i patruljen, lederstaben, grupperådet og distriktstaben, at vi udvikler os mest.



Vi er blevet flere

Antallet af medlemmer hos KFUM-Spejderne i Danmark har været stigende de seneste år.

Se medlemopgørelsen for de seneste seks år på: spejdnnet.dk/medlemstal

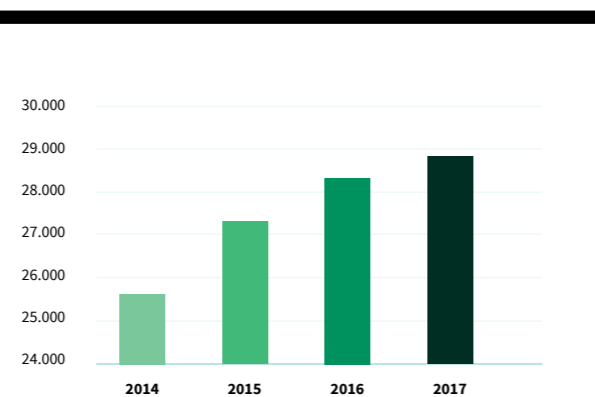


Antallet af medlemmer hos KFUM-Spejderne i Danmark har været stigende de seneste år. Stigningen i perioden 2013 til 2015 primært skyldes en opdatering af vores medlemsdefinition, så vi fra 2014 har benyttet samme definition som flertallet af medlemsorganisationerne i Dansk Ungdoms Fællesråd. Men også i 2016 og 2017 er medlemstallet vokset.

Medlemmer, der indgår i statistikken, er medlemmer der har været korpsmedlem i mindst tre sammenhængende måneder i løbet af 2017 eller har et aktivt korpsmedlemskab ved udgangen af året.

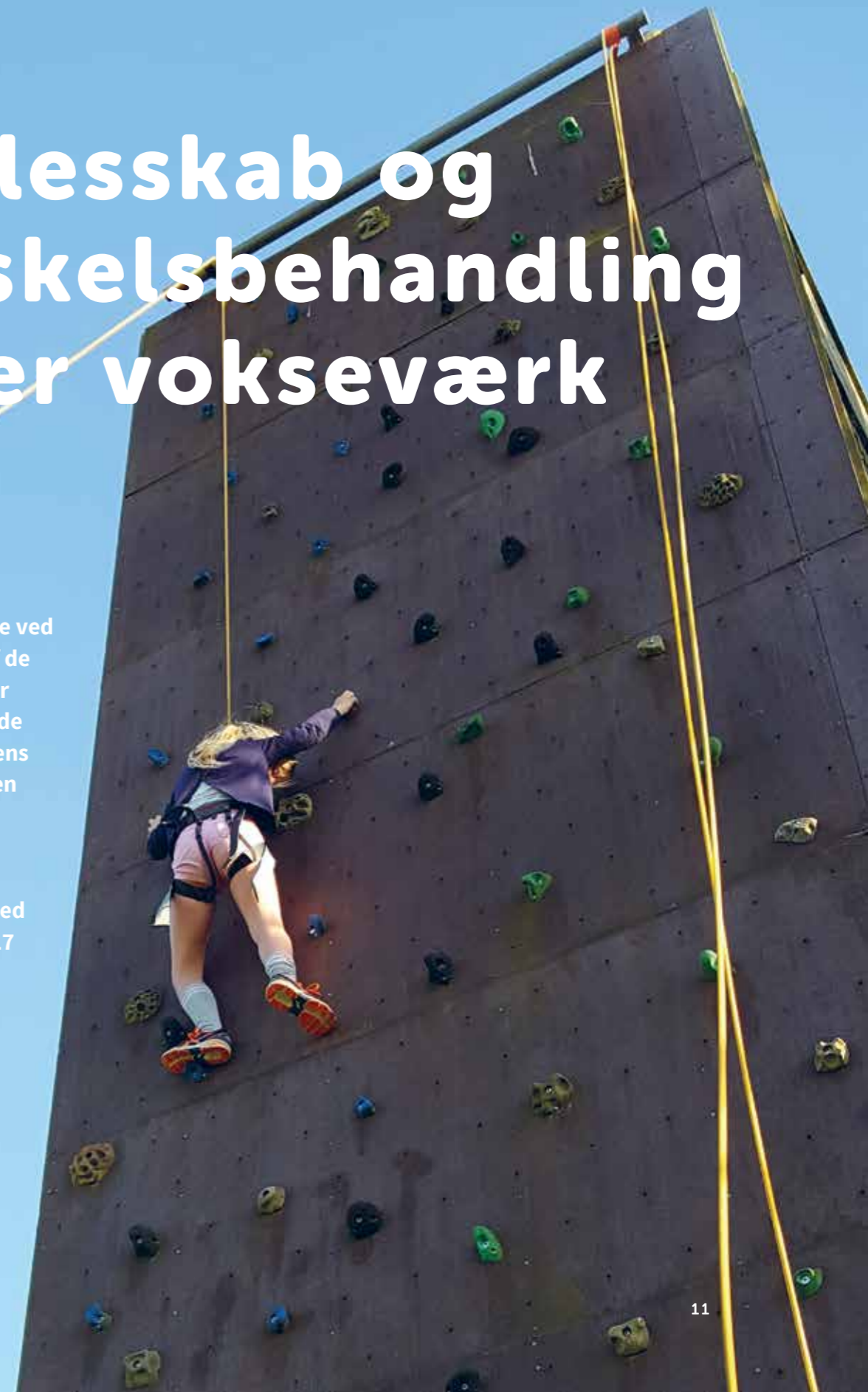
Ved udgang af 2017 havde KFUM-Spejderne 28.921 medlemmer. Det er en stigning på 5 procent eller 604 medlemmer i løbet af de seneste to år.

Medlemmer af KFUM-Spejderne i Danmark de seneste fire år:



Fællesskab og forskelsbehandling giver vokseværk

Spentrup Gruppe ved Randers er en af de grupper, som har haft vokseværk de seneste to år. Mens der ved udgangen af 2015 var 98 medlemmer af gruppen, var medlemstallet ved udgangen af 2017 vokset til 115. Det svarer til en stigning på 17 procent.





Ifølge de to lokale ledere, ulveleder Morten Pedersen og bæverleder Dorthe Winther, har de ikke gjort noget specielt for at få flere medlemmer. De er bare “som enhver anden spejdergruppe”, fortæller Morten Pedersen, men noget af årsagen ligger formentlig i resten af sætningen:

“... hvor vi bare har det rigtig, rigtig hyggeligt”.

Ud over de fastlagte ledermøder et par gange i kvartalet, mødes lederne da også ved flere lejligheder.

“Vi har f.eks. et klatretårn, og når vi skal bruge det, er det ikke nødvendigvis ledere fra ens egen gruppe, der hjælper. Man kan slet ikke klatre med 30 børn på én gang, så der giver vi hinanden en hånds-rækning”, fortæller Morten Pedersen og Dorthe Winther supplerer:

“Og så har vi en julefrokost, men ellers har vi ikke så voldsomt meget. Men vi har lige været oppe og se den sommerlejr, vi skal på til sommer, og der kan vi give hinanden mange input. Derudover tager vi også på kurser sammen på Linien Ud”.

Alle tildeles et ansvar

Alderen på gruppens ledere spænder fra 18-22 år for en stor gruppe unge, og så er der et spring op til næste gruppe af ledere, som er i alderen 40-55 år. Og alle har både ansvar og medbestemmelse.

»VI GÅR 'ALL IN' OG GIVER DEN GAS, MEN SAMTIDIG VED VI, AT DE SKAL LÆRE NOGET. VI KERER OS OM, AT DE KAN LIDE AT GÅ TIL SPEJDER«

MORTEN PEDERSEN

“Generelt har vi et godt lederskab blandt både unge ledere og os der er voksne. De unge får også ansvar og står også for tingene. Det er ikke bare os gamle, som står for det hele”, understreger Morten Pedersen.

Derudover hjælper nogle af trop-spejderne til på bævermøderne.

“Lederne er typisk forældrene, men vi har også trop-spejdere med. Primært fordi vi havde behov for at lave aktiviteter som f.eks. bål, og så er det svært at lave aktiviteter samtidig for alle. Og de små børn synes, det er mega fedt at de store spejdere er med, og de har mindst lige så meget respekt for dem som for os voksne”.

Effekten af det valg, viser sig også på anden måde, forklarer Morten Pedersen.

“Det betyder, at det giver lidt mere ro til lederne til et bævermøde. Og den ro er med til at fastholde nogle af børnene, fordi det gør det rart at være der. Noget, som er kendetegnene for vores gruppe, er, at vi møder vores børn i øjenhøjde. Vi går 'all in' og giver den gas, men samtidig ved vi, at de skal lære noget. Vi kerer os om, at de kan lide at gå til spejder. Og så har vi nogle få regler, og børnene kan netop godt lide, at der er nogle regler”, lyder det fra ulvelederen.

Positiv forskelsbehandling

Ved skolestart tager en af lederne ud på den lokale skole for at fortælle de nye skolebørn om muligheden for at gå til spejder. Han tager ganske enkelt forbi 0. klasse i en uniform og fortæller om, hvad det er at være spejder og udleverer noget materiale fra korpskontoret sammen med deres egen folder. “Og kommer der nye bævere til møderne, har vi en rutine for, hvordan de introduceres”, forklarer Dorthe Winther.

“Ved sæsonstart har vi altid et bålmøde, hvor vi snakker navne, og hvad vi egentlig laver. For det er ikke snobrød hver uge. Vi har også holdlege, så børnene lærer hinanden at kende, og alle kan være med. Her er ikke et krav om, at du kan stave eller læse. Midt i oktober tager vi dem så med på deres første tur med overnatning. Det er en ryste-sammen-tur uden de store opgaver. For så lærer man hinanden at kende på kryds og tværs”, fortæller Dorthe Winther. Endelig sørger de for at gøre lidt forskel på børnene – på den gode måde.

“Rent udviklingsmæssigt er der stor forskel på en dreng i 5. klasse og en dreng i 3. klasse. En fra 5. klasse syntes, det var lidt kedeligt, det, vi lavede for dem, så han spurgte, om vi ikke kunne lave noget for de store. Derfor differencer vi en hel del. Én gang om måneden har vi de store i 5. klasse for sig selv. Så får de følelsen af, at de er lidt større, og det forbereder dem også på, at nu skal de op og være trop-spejdere, og der kræves der noget mere af dem. Det gør, at de kan se fremad og at vi kan fastholde dem”, mener Morten Pedersen og kommer med et eksempel.

“En dag lavede vi romerske stridsvogne i pionering og lavede noget ræs, mens de yngste sad i hytten og lærte nogle knob. Og det er fint. De mindre havde det fint med at hygge sig inden døre, mens de store var ude i vintermørket”.





450 DELTOG I LANDSTRÆF 2017

Gram Slot dannede ramme om KFUM-Spejdernes Landstræf 2017. En weekend, hvor ledere mødes og sammen har fokus på vores strategi, og hvordan vi alle bliver endnu bedre til at lave spejderarbejde hjemme i grupperne, i distriktet eller i arbejdsgruppen. 'Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber' var omdretningspunktet for Landstræf 2017.

Weekenden bød på alt fra lederspa og lækker fællesspisning til lancering af det nye arbejdsprogram Paletten og debatter om, hvordan vi arbejder med K'et i KFUM-Spejderne.



SPEJDERNES LEJR 2017 SATTE SPOR

Spejdernes lejr 2017

Lejren er arrangeret af de fem danske spejderkorps: Det Danske Spejderkorps, KFUM-Spejderne i Danmark, De grønne pigespejdere, Danske Baptisters Spejderkorps og Dansk Spejderkorps Sydslesvig. Blev afholdt i dagene 22. juli til 30. juli 2017 ved Sønderborg på Kær Vestermark. 37.000 spejdere fra både Danmark og udlandet deltog.

Sommeren 2017 deltog KFUM-Spejderne i Danmarks største spejderlejr 'Spejdernes lejr 2017' ved Sønderborg. Lejrens vision og tema var 'Vi sætter spor'. Vartegn for lejren var en 12 meter høj og 20 meter lang stråtækt støvle, som nu fungerer som madpakkehus, toilet og udkigstårn med 61 trappetrin op til en storslået udsigt.

Lejren nød stor opbakning fra kommunerne. Hele 41 borgmestre og 57 andre kommunalpolitikere og embedsmænd fra i alt 71 kommuner besøgte deres lokale spejdergrupper under lejren og deltog samtidig i en kommune-spejder-konference. Derudover kom også flere ministre forbi. Blandt andet Finansminister Kristian Jensen, som stod i spidsen for et arrangement for lokale erhvervsledere sammen med H.K.H. Prinsesse Benedikte.

Evalueringen af lejren viste, at tre ud af fire spejdere mener, at lejren har haft en positiv indflydelse på deres opfattelse af fællesskabet spejderne imellem. Lejren gav dog et utilsigtet overskud på 17,4 millioner kroner. Resultatet skyldes både økonomisk forsigtighed, hårdtarbejdende frivillige og udfordringer med økonomistyring. Foruden fremtidige fælleslejre, skal en del af overskuddet gå til initiativer om gruppeudvikling på lokalt niveau. Næste Spejdernes Lejr afholdes i 2022.



NYT ARBEJDSPROGRAM

– GIVER NY INSPIRATION

Med introduktionen af KFUM-Spejdernes nye arbejdsprogram Paletten i 2016 blev plejer vendt på hovedet hos Svogerslev Gruppe. Både ulve og juniorer har haft eller får fremover Paletten-mærker på programmet.

Når juniorspejderne i Svogerslev Gruppe når til udgangen af 2018, vil de have fået Paletten-mærkerne 'Styrk Patruljen' og 'Kaoskontrol' på uniformen.

Trods lidt indledende skepsis har juniorleder Allan Munch Mortensen valgt at integrere de tre mærker i juniorenes aktiviteter for efteråret. For efter at han sammen med to andre lederkollegaer var på kursus i brugen af Paletten, oplevede han, at det gav rigtig god mening.

“Når man går ind i en aktivitet, så er det godt at være opmærksom på, hvorfor vi egentlig gør de ting vi gør og hvordan. Og så giver Paletten anledning til at 'tviste' tingene på en ny måde. Og endelig så appellerer det til juniorspejdernes lyst til eventyr. Det gav kurset mig et godt indblik i og inspiration til”, fortæller Allan Munch Mortensen.

Med programmerne for de tidligere år liggende hjemme i skuffen mente Allan Munch Mortensen ellers ikke, at han havde brug for inspiration til at lave et aktivitetsprogram. “Nu har jeg arbejdet med juniorspejder, siden jeg blev leder som forælder for 6 år siden, og jeg har selv tidligere været spejder og arbejdet med færdighedsmærkerne. Så jeg var meget tøvende, fordi jeg var lidt gammel i gårde og

kendte færdighedsmærkerne ud og ind. Men kurset gav også det, at man skal huske på at variere sine aktiviteter, og at det er godt at fortælle de unge mennesker; Hvorfor gør vi det, vi gør”.

Leder for ulvene i Svogerslev Gruppe, Kristian Schwartz, har allerede arbejdet med Paletten sammen med sin lederkollega og deres gruppe. De tog mærket 'Tankebryder' på en weekendtur i foråret.

“Da vi brugte den på vores weekendtur, kunne vi putte tingene, vi lavede, ind under Paletten. På den måde kunne vi italesætte for børnene, hvad det var, vi lavede. Det synes, jeg er fint”, lyder det fra Kristian Schwartz.

Også han har derudover brugt arbejdsprogrammet som inspiration og til at få ideer til aktiviteter.

“Jeg ser Paletten på den måde, at den ikke er mere 'fast i rammen', end at man selv kan byde ind med, hvad man vil lave. Det kan jeg meget godt lide. For jeg synes, det gælder om at have det sjovt. Man behøver ikke kunne 35 knob for at arbejde med det, men man kan lave tingene på det niveau, man vil”.

Paletten og færdighedsmærker

KFUM-Spejdernes arbejdsprogram Paletten blev introduceret i 2016. Mærkerne i Paletten er kompetencemærker, der har hele spejdernes udvikling i fokus: Fysisk, intellektuelt, socialt, følelsesmæssigt, åndeligt og selvstændigt.

I arbejdet med Paletten vælges først to udviklingsområder. I disse udviklingsområder vælges så en kompetencezone fra hvert udviklingsområde. Det er her formålet bliver til, og hermed er læringen for aktiviteten eller programforløbet defineret.

I løbet af det seneste år er der kommet to håndbøger om brugen af arbejdsprogram. I september 2017 blev håndbogen om Paletten lanceret og i juni 2018 udkom håndbogen med alle færdighedsmærkerne. Med de to bøger kan man få det fulde overblik over arbejdsprogrammet.

Derudover indeholder bøgerne planlægningsværktøjer og inspiration til halvårsprogrammer og hvordan man kan bruge Palettens mærker og færdighedsmærker som supplement til hinanden i løbet af et halvår til de ugentlige spejdermøder og på weekendture.

TOP 10

DE MEST POPULÆRE MÆRKER



Knivbevis har de sidste to år været det mest gængse færdighedsmærke blandt KFUM-Spejderne. Ifølge en salgsopgørelse fra 55Nord, som forhandler mærkerne, er der i perioden 1. maj 2016 til 1. juni 2018 købt 9.223 knivbevis-mærker.

Superhelte-mærket har til gengæld været det mest populære mærke inden for Paletten. Knap 5.000 KFUM-Spejdere bærer i dag superhelte-mærket på uniformen.

De næste otte mærker på listen er: Madeventyr, På opdagelse, Øksebevis, Sygeplejerske, På Junglestien, Pioner, Kok og Bæverdammen.



DM I SPEJDER SAMLEDE FLERE END 800 DELTAGERE

Foråret 2018 dystede 834 spejdere fra hele landet i DM i Spejder. Efter de indledende runder var 234 deltagere og 71 ledere klar til finalen på Houens Odde Spejdercenter.

Deltagerne mødtes i Middelfart, hvor første opgave var et byløb, inden turen gik over Lillebæltsbroen og videre til Skærbæk Havn, hvorfra deltagerne i både blev sejlet til Houens Odde. I løbet af weekenden blev de udfordret på samarbejdsevner og færdigheder, og løste opgaver med blandt andet ildstål og mobiltelefon.

KFUM-Spejderne i Danmark afholder DM i Spejder hvert andet år og har gjort det siden 1927. Dengang hed arrangementet LandsPatruljeKonkurrence (LPK), men ideen var den samme. De danske patruljer skulle have mulighed for at komme og vise, at de besad de bedste spejderevner. Spejdere fra alle de danske spejderkorps fra 4. klasse og op efter kan deltage, men programmet er baseret på KFUM-Spejderen arbejdsprogram.

I både trop- og seniorkategorien gik sejren i 2018 til Sct. Georg Distrikt - henholdsvis Svogerslev Gruppe og Karlslunde Gruppe.





SAMVÆRSREGLER GIVER TRYGHED

Det kan være svært at starte en samtale om emnet samværsregler. Men går man først i gang, giver det rigtig meget mening. Sådan lyder erfaringen fra Asaa Gruppe.

“Det har gjort, at vi er langt mere opmærksomme på de små situationer, både når vi er afsted og ved møder, og at vi er trygge ved hinanden og kan snakke med hinanden om de her ting. Samtidig har det givet en god forståelse hos forældrene f.eks. i forhold til, hvordan børnene må bruge mobiltelefoner”.

At der er kommet mange gode ting ud af den snak om samværsregler, som lederne i Asaa Gruppe brugte en dag på i foråret, er Susanne Thomsen, bæverleder i Asaa Gruppe i distrikt Østvendssyssel, ikke i tvivl om. Faktisk havde gruppen allerede samværsregler, som også omhandlede ting som rygning og alkohol. Men i forbindelse med at de ville opdatere de seks år gamle samværsregler, valgte de at gøre det struktureret ved at bruge den ’guide til at udarbejde samværsregler’, som ligger på spejdnernet.dk. På den måde kom de syv ledere rigtig godt omkring emnet, mener Susanne Thomsen.

“Vi lejede simpelthen distriktshytten, og så brugte vi faktisk en hel dag på at diskutere. For når man først kommer i gang er der meget at tale om og mere i det, end man lige havde tænkt.”

Ifølge Susanne Thomsen var gruppen ret enige om, at det var vigtigt at få snakket samværsreglerne igennem. Men alligevel var det rart at have en form for manuskript at holde sig til.

»... FOR NÅR MAN FØRST KOMMER I GANG ER DER MEGET AT TALE OM OG MERE I DET, END MAN LIGE HAVDE TÆNKT«

SUSANNE THOMSEN

“Det lagde op til nogle gode diskussioner, og vi fik vendt nogen spørgsmål, som ellers måske er svære at tale om.”

Nemmere at takle, når man har en rettesnor

Undervejs i processen kunne gruppen trække på nogen af de situationer, man som spejderleder kan komme i, og hvor det netop er vigtigt at have talt om, hvordan det skal takles. Også for lederens egen skyld.

For udover at gøre rammerne så sikre som muligt for børnene, er der også den anden side af sagen. At man som leder selv kan blive udsat for mistanke, pointerer Susanne Thomsen.

“Man skal tage hånd om sig selv som leder, fordi man kan blive udsat for mistanke. Der er f.eks. de situationer, hvor man skal hjælpe nogen af de små med at blive vasket, hvis de har tisset i bukserne. Her har vi den regel, at man altid fortæller, hvad man gør. Sådan at de andre ved, at nu hjælper man måske en ude på toilettet, så de andre ved, hvad man laver.”

Ledergruppen har præsenteret deres samværsregler, som de i samme ombæring har omdøbt til 'trivselsregler', for børnenes forældre ved et fællesarrangement. Og det viste sig, at være en rigtig god ide.

“Vi oplevede, de tog rigtig godt imod det. Jeg tror, forældrene var trygge ved, at vi havde taget emnet op, og det gav også langt mere forståelse for, at vi f.eks. ikke bare kan tage børnene med ind og sove i lederteltet, når vi er på lejr.”

Arbejdet med trivselsregler har samtidig gjort det nemmere at fortsætte snakken i det daglige spejderarbejde.

“Når man diskuterer samværsregler, bliver man mere opmærksom som sådan. Så det gør, at vi også får diskuteret forskellige situationer til daglig på møderne”, lyder det fra Susanne Thomsen.

»JEG TROR, FORÆLDRENE VAR TRYGGE VED, AT VI HAVDE TAGET EMNET OP, OG DET GAV OGSÅ LANGT MERE FORSTÅELSE ...«

SUSANNE THOMSEN



DANMARK SPISTE SAMMEN MED KFUM-SPEJDERNE

Et måltid skaber fællesskab og kan være med til at bryde ensomhed. Derfor deltager KFUM-Spejderne sammen med 60 andre organisationer i initiativet 'Danmark Spiser Sammen' som en del af Folkebevægelsen mod ensomhed. I uge 17 og uge 45 inviterer spejdergruppen lokale medborgere til fællesspisning, hvor der serveres alt lige fra suppe til bålmad tilberedt af spejderne.

BÅDE I 2017 OG 2018 DELTOG MERE END 15 GRUPPER I INITIATIVET.



Dygtige ledere tager også på lejr

Når man vil rykke verden - med vilje - kræver det dygtige ledere. Uddannelses- og kursus-tilbud har derfor været et naturligt fokusområde under den seneste formandsperiode.

SPOT PÅ DEN DYGTIGE LEDER

Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber. Sådan lyder første del af den strategi, der skal bringe KFUM-Spejderne hen til visionen 'Vi rykker verden - med vilje'. Men hvad er en dygtig leder så? Det spørgsmål stillede Styregruppen for uddannelse (SUD) og arbejdsgruppen for uddannelses-HR de besøgende i Uddannelsesstellet på Spejdersnes Lejr 2017.

“Vi ville gerne starte en refleksion om, hvad dygtige ledere er. For at vise strategien og gøre den nærværende for folk”, fortæller medlem af SUD, Elisabeth Buhl.

Derudover kunne de folk der kom forbi få viden om KFUM-Spejdersnes udbud af leder-kurser. Og ifølge Elisabeth Buhl inspirerede det nogen til at komme afsted.

“Vi oplevede en ret stor interesse og fremmøde. Og det vi har oplevet er, at der er kommet flere folk til kurserne. Det gælder f.eks. Gilwell. Her var der i år 24 deltagere, hvor der var 15 sidste år”, husker Elisabeth Buhl.



ROLAND 1 NU FOR VOKSNE

Et af de nyere kursustilbud for ledere er 'Roland 1 for voksne', som siden 2016 har været afholdt i Kr. Himmelfartsferien – med stor tilslutning.

“Der er nogle særlige kvaliteter i, at lederne selv oplever at være på kursus på spejdermaner og ikke 'blot' på Linien Ud”, forklarer Niels Tolstrup, medlem af arbejdsgruppen for uddannelsesHR og medarrangør af kurset de seneste to år.

“Det viser lederne, hvad det er for nogle kurser, vi sender børnene på, og som de kommer hjem og fortæller om. Det er samme kursusoplevelse, som børnene får”.

Kurset er et komprimeret Roland 1, som er skræddersyet til ledere, der enten trænger til at få genopfrisket de basale spejderfærdigheder, eller som savner at være på lejr. Patruljelivet er i højsædet og deltagerne skal lave mad over bål, sove udenfor og ud på mange forskellige aktiviteter.

Deltagerne på kurset kan derfor også være forældre, som aldrig selv har været spejdere, men nu er begyndt som ledere. Der er Roland 1 og 2 for voksne igen i 2019.



SPEJDERGRUPPEN SOM



LOKALT
KRAFTCENTER

FÆLLES SPEJDERHYTTE I BRØRUP

Der måtte både hårdt forarbejde og realistiske ambitioner til, da Brørup Gruppe ønskede sig en ny spejderhytte. I dag står hytten færdig til glæde for mange.





Sommeren 2018 kunne Brørup Gruppe endelig rykke ind i deres nye spejderhytte. Hytten har kostet 2,5 millioner kroner at opføre. Men mens der står KFUM-Spejderne på uniformen om mandagen, så står der Det Danske Spejderkorps om tirsdagen. Spejderhytten ejes nemlig ligeligt af begge organisationer, der har haft et godt samarbejde siden 1960'erne, hvor den første fælles hytte blev bygget.

Rent praktisk er indretningen således, at de hver især har både et grupperum og et depotrum, mens fællesarealer deles. Hvis den ene organisation skal afholde et arrangement i hytten en weekend, låner de også hinandens grupperum. På den måde fungerer hverdagen upåklageligt, konkluderer Christian Holm, ulveleder og medlem af hytteudvalget.

Det er hytteudvalget, bestående af en kasserer for hytten og to repræsentanter fra hver af de respektive grupper, som har drevet projektet, så spejdere i dag har topmoder-

ne og tidssvarende faciliteter.

Men vejen til den nye spejderhytte har ikke været uden udfordringer. De første tanker om at få lavet en helt ny spejderhytte kom for 6-7 år siden, da det stod klart, at den daværende hytte krævede en renovering pga. råd og svamp. Da det viste sig, at en renovering ville koste 1,5 millioner, kom tanken om at bygge nyt i stedet.

Undervejs i den efterfølgende proces har hytteudvalget afprøvet forskellige projekter og søgt penge hos mange forskellige fonde. Undervejs måtte der nye kræfter til, så der blev lavet en udskiftning i hytteudvalget. Og med nye øjne på projektet, valgte hytteudvalget at sadle om for halvandet år siden.

“Vi besluttede at lave et projekt til den økonomi, vi havde, frem for at finde økonomien til det projekt, vi oprindeligt ville have. Men det skyldes det kæmpe forarbejde, det første hytteudvalg havde lavet, at vi kunne tage den beslutning”, fortæller Christian Holm og fortsætter.

»BYGHERREN VALGTE AT KØBE MATERIALERNE LOKALT, OG DET RESULTEREDE I, AT DEN LOKALE LEVERANDØR VALGTE AT SPONSERE NYE PLANKER TIL VORES BÅLHYTTE«

CHRISTIAN HOLM



“Nu ville vi have hytten opført, og så måtte vi om nødvendigt sluge nogle kameler undervejs. Men vi er alligevel endt med et resultat, som alle er tilfredse med. Hytten er meget åben og har et flot lysindfald. Her er lyst og venligt, og så ligner det alligevel en spejderhytte”.



Åbne lokaler giver lokal opbakning

Det er ikke kun KFUM-Spejderne og deres kollegaer hos Det Danske Spejderkorps, som fremover får glæde af den nye hytte.

Områdets børnehaver og daginstitutioner har brugt den tidligere hytte i dagtimerne, og de er velkomne i den nye også. Netop den åbenhed har været med til at Vejen Kommune har været meget positivt stemt over for projektet, fortæller Christian Holm.

Hvis han skal komme med et godt råd til andre, der går med byggetanker, så er det at være realistisk og sikre opbakning i lokalområdet f.eks. blandt de lokale håndværkere. Begge dele har været tilfældet i Brørup.

“Bygherren valgte at købe materialerne lokalt, og det resulterede i, at den lokale leverandør valgte at sponsere nye planker til vores bålhytte. Så dem har vi også fået skiftet. Det, vi gik i stå på var, at vi havde for store ambitioner i starten. Det gælder om at vurdere, hvilket behov, man reelt har, og hvad der er realistisk rent økonomisk”.

Projekter med eksterne partnere

KFUM-Spejderne har løbende store og små projekter, der alle rykker verden. Målet kan f.eks. være at skabe nyt aktivt materiale til spejderne eller at samarbejde med andre om at gøre en forskel. En del af projekterne skaber vi sammen med eksterne partnere.

SAMARBEJDE MED JEM&FIX STYRKER LOKALKENDSKABET

KFUM-Spejderne i Danmark har siden 2015 haft et samarbejde med det landsdækkende bygge- og reparationsmarked jem&fix. Samarbejdet giver KFUM-Spejderne mulighed for at styrke lokalsamfundet ved at skabe nyt, samt at fixe det eksisterende. På den måde kan vi efterlade verden en smule bedre, end vi fandt den.

I 2017 har KFUM-Spejdere i hele landet lavet 52 arrangementer i samarbejde med den lokale jem&fix til påske, sankthans og halloween. Hele 6.852 lokale gæster deltog i spejderarbejdet og gør det selv-aktiviteterne.

I 2018 har vi indtil videre afholdt et forårsarrangement, 30 grupper har afholdt sankthans, hvor deltagerne kunne fabricere deres egne hekse, og til efteråret gentager vi succesen med et arrangement til halloween.



PLADS TIL ALLE I HELE DANMARKS FAMILIEKLUB



Hos KFUM-Spejderne er vi eksperter i forpligtende fællesskaber. Vi har lært det som bævere i bæverfamilien, i ulvebanden, i spejderpatruljen og i roverkulanen. Derfor var vi i 2018 med til at starte Hele Danmarks Familieklub op sammen med FDF og KFUM's Sociale Arbejde.

Familieklubberne giver mulighed for at familier med varierende social baggrund kan mødes i øjenhøjde i et trygt og givende fællesskab. Ønsket er, at fællesskabet bidrager til indsigt og gensidig forståelse for forskellige livsvilkår og virkelighedsforståelser.

Den A.P. Møllerske Støttefond støtter projektet og ambitionen er at etablere 175 familieklubber i hele Danmark i løbet af fem år. Den første familieklub i regi af KFUM-Spejderne blev etableret af Voerladegård.

INTERNATIONALT

Engagement uden for Danmark

Future Leaders afløste FLOW

KFUM-Spejdernes FLOW2-projekt, som har kørt i Danmark og Tunesien siden 2015, blev afsluttet med udgangen af 2017. Samarbejdet mellem Les Scouts Tunisiens og KFUM-Spejderne fortsætter dog.

Future Leaders er et nyt fire-årigt projekt, hvis indsatsområde er at forhindre radikaliserings af unge i yderområder af Tunesien. Både gruppeledere og familiespejderkoordinatorer fra KFUM-Spejderne skal i løbet af de kommende år til Tunesien og hjælpe tunesiske spejdergrupper med at udvikle gruppen og starte nye familiespejderenheder op.

I Tunesien er der oprettet puljer, hvor tunesiske spejdere kan søge penge til projekter, som gør en forskel lokalt. Samtidig bliver spejderne uddannet i at styre projekterne, så de kan tage læring med videre til andre projekter i deres lokalområde.

Derudover vil der blive uddannet unge demokratiske forandringsagenter i alderen 13 til 18 år. Her skal både danske og tunesiske spejdere trænes i at stå frem og turde arbejde for deres sag lokalt.

Projektet Future Leaders kører frem til udgangen af 2021, og er finansieret af eksterne midler, hvoraf hovedparten kommer fra Udenrigsministeriet.



KFUM-Spejder i Verdenskomiteen for WOSM

Med 742 stemmer blev KFUM-Spejder og hovedbestyrelsesmedlem Pia Melin Mortensen i august 2017 valgt ind som et af 12 medlemmer i Verdenskomiteen for WOSM (World Organization of the Scout Movement). Dermed er en KFUM-Spejder med til at repræsentere mere end 40 millioner spejdere i hele verden.

Pia Melin Mortensen har posten indtil 2020. Valget af hende var historisk, da Danmark aldrig tidligere har haft en kvinde i komiteen, og hun er desuden det yngste medlem, Danmark har haft.

INTERNATIONALT



Skolehjælp til handicappede børn i Rwanda

KFUM-Spejderne deltager i 2016-2018 i Spejderhjælpens projekt 'Uddannelse for alle', der støtter børn med handicaps i Rwanda med at komme i skole og få en uddannelse. Spejderhjælpen er en fond, stiftet af de danske spejderkorps, der støtter syge og vanskeligt stillede børn i hele verden. Projektets ambition er at udvikle unikke model-skoler, som konkret kan vise, at det kan lade sig gøre at skabe skolemiljøer, som både er i stand til at få børn med handicap i skole samt sikre læring og sociale fællesskaber.

KFUM-Spejder er ungdomsdelegat i FN

Da Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) skulle vælge seks nye ungdomsdelegerede til FN i januar 2018, blev Natascha Skjaldgaard fra KFUM-Spejderne valgt som en af de seks. Natascha sidder i hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne.

Hele 2018 skal hun repræsentere Danmark og danske unge til møder i FN, når de skal diskutere, hvordan verdensmålene bliver gjort til virkelighed i 2030.

Arbejdet som ungdomsdelegat sker i tæt samarbejde med DUF og Udenrigsministeriet, og derigennem også med både udviklingsminister Ulla Tørnæs og finansminister Kristian Jensen, da det danske arbejde med verdensmålene er tilknyttet de to ministerier.





Øverste række fra venstre: Morten Trampedach Junget, Morten Højbjerg Jacobsen, Peter Stubkjær Andersen, Kim Viggo Nielsen.
 Midterste række fra venstre: Klaus Eisenhardt, Hans Henrik Halvbjörn, Natascha Skjaldgaard, Christina Gottlieb Danielsen, Claus Ladegaard.
 Nederste række: Pia Melin Mortensen, Michael Aagaard Seeberg

Hovedbestyrelsen 2016-2018

Formandsskabet har været delt i perioden fra maj 2016 til september 2018. Michael Seeberg var formand og Morten Højbjerg Jacobsen var næstformand frem til januar 2017, hvorefter formandskabet er blevet delt af Morten Trampedach Junget (formand) og Peter Stubkjær Andersen (næstformand) frem mod landsmødet 2018.

Jakob Aarestrup Bang er indsuppleret som kasserer. I november 2017 blev Stine Kirk Jensen og Daniel Nakskov tilknyttet som tilforordnede i hovedbestyrelsen.

REGNSKAB
2016-2017

Hovedtal

T. KR	2017	2016
Omsætning	69.414	34.053
Omkostninger	-60.764	-34.834
Resultat af primær drift	8.650	-781
Finansielle poster netto	-88	-105
Årets resultat	8.562	-886
Anlægsaktiver	36.490	36.675
Omsætningsaktiver	17.288	10.726
Aktiver i alt	53.778	47.401
Kapitalkonto	47.185	38.305
Afsat til puljer og øremærkede aktiviteter	1.756	2.073
Egenkapital i alt	48.941	40.378
Langfristet gæld	177	353
Kortfristet gæld	4.660	6.670
Passiver i alt	53.778	47.401

Strategisk fokus på dygtige ledere

Det strategiske fokus for regnskabsårene 2016 og 2017 har været 'Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber'. For at kunne understøtte dette er udviklingen af et nyt arbejdsprogram Paletten afsluttet i 2017. Det er blot en af flere aktiviteter, herunder Landstræf og uddannelse, som har haft dette fokus.

Et andet fokuspunkt har været udviklingen af Medlems-service, hvor KFUM-Spejderne sammen med Det Danske Spejderkorps og De grønne pigespejdere har udviklet et nyt medlemsystem, der kan håndtere både medlemsregistrering, kontingentopkrævning og arrangementer i form af ture og lejre.

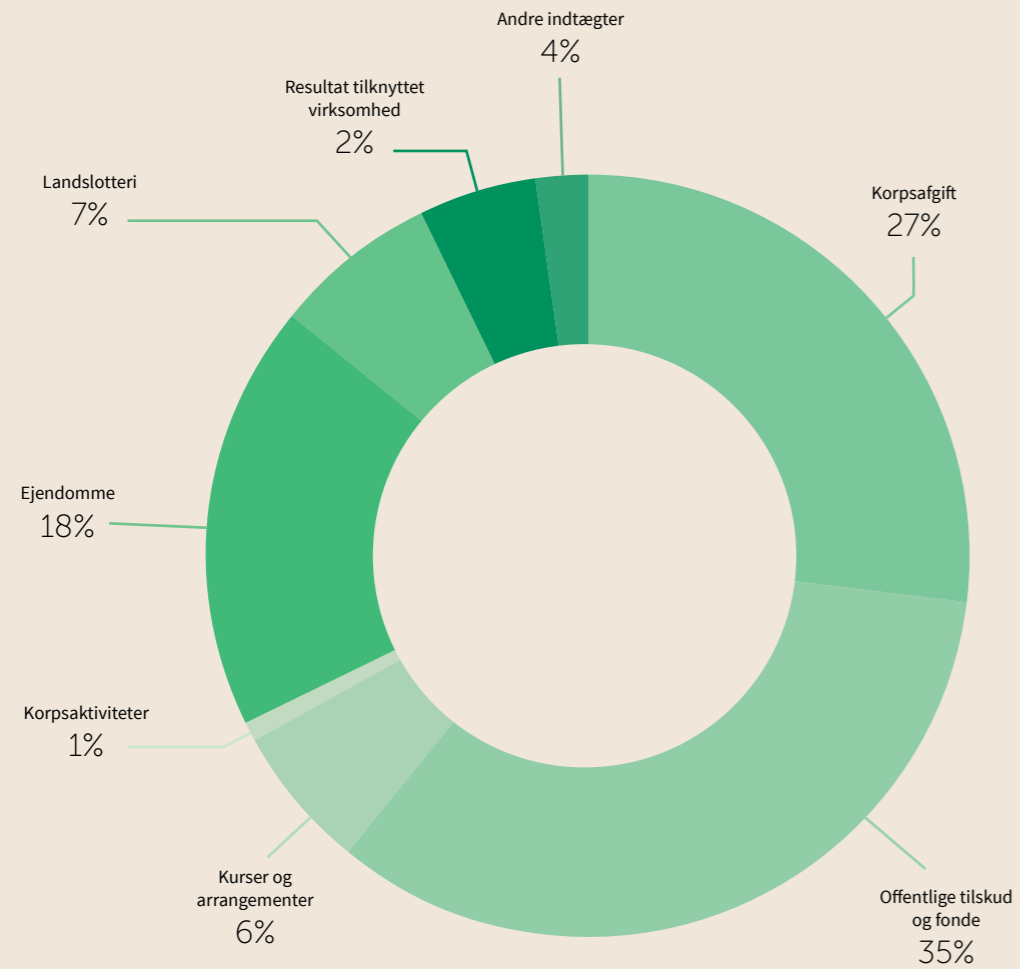
Partnerskaber og projekter, der kan understøtte vores strategi, bidrager fortsat til nye aktiviteter.

KFUM-Spejderne er medarrangør af Spejdernes Lejr og derfor indregnes en andel af lejrens omsætning og udgifter i regnskabet for 2017, hvor lejren blev afholdt. Det fordobler både indtægter og udgifter, og da lejren samtidig gav et betydeligt overskud, er det med til at påvirke tallene og resultat for 2017. De fem spejderkorps bag Spejdernes Lejr har besluttet, at størstedelen af overskuddet fra lejren skal bruges til fremtidige lejre og udvikling i de lokale grupper.

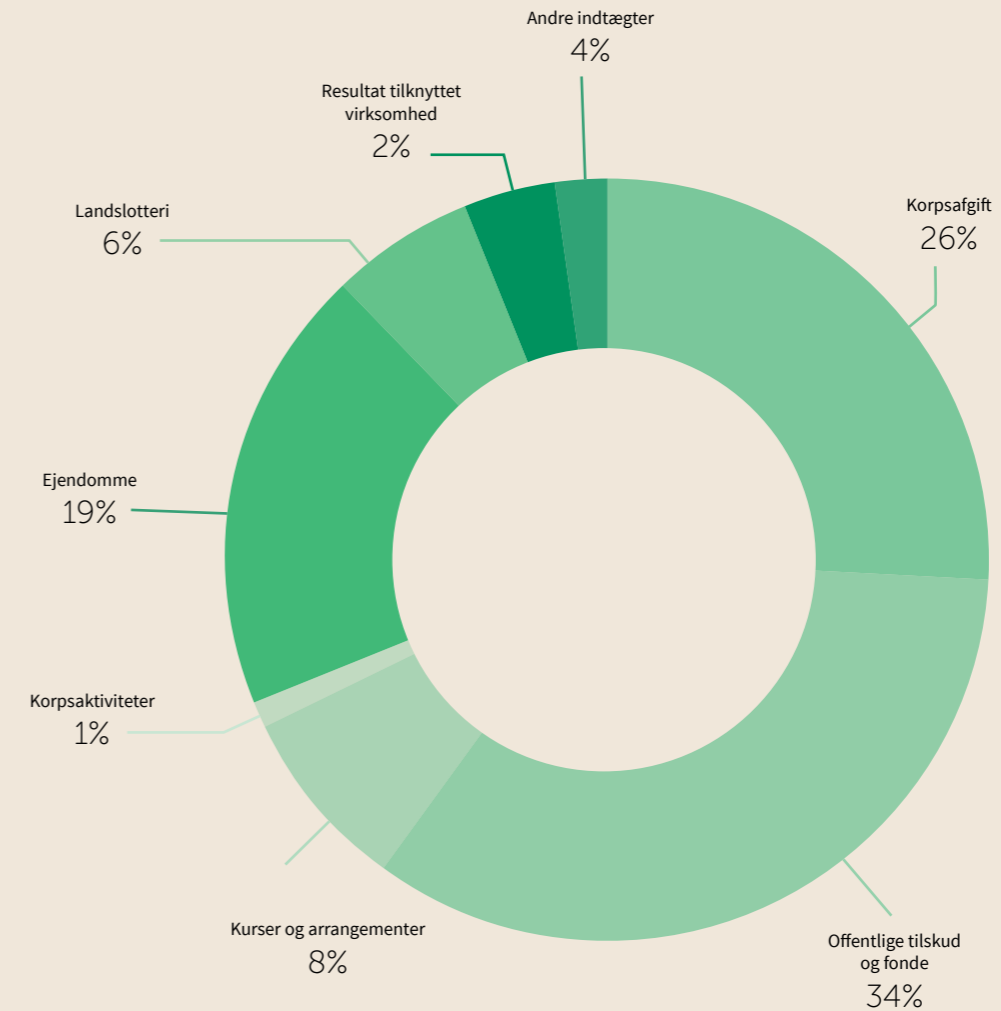
Hovedtal for perioden 2013-2017

INDTÆGTER	2017	2016	2015	2014	2013
Korpsafgift	8.869.689	8.905.941	8.981.808	9.087.763	8.971.120
Offentlige tilskud og fonde	11.314.023	11.740.370	12.037.376	10.723.378	11.115.501
Kurser og arrangementer	2.039.738	2.796.107	3.237.870	2.657.082	1.980.760
Korpsaktiviteter	325.102	321.565	428.340	695.444	510.984
Ejendomme	5.973.053	6.361.865	5.981.480	5.950.345	5.618.257
Landslotteri	2.177.600	1.978.400	2.292.400	2.512.000	2.706.300
Indtægter tilknyttet virksomhed	644.005	563.870	236.475	31.996	215.065
Spejdernes Lejr	36.644.406				4.566.575
Andre indtægter	1.425.927	1.469.534	1.247.334	1.699.808	1.214.888
Indtægter primær drift	69.413.543	34.137.652	34.443.083	33.357.817	36.899.450
Udgifter					
Personaleomkostninger	-11.435.296	-11.818.937	-11.046.912	-10.561.767	-10.315.305
Administration og IT	-4.831.389	-5.146.774	-5.055.582	-5.363.256	-5.311.175
Møde- og udvalgsudgifter	-547.797	-499.832	-499.359	-610.998	-726.062
Kurser og arrangementer	-2.064.205	-2.252.670	-2.382.682	-2.395.654	-2.191.019
Landsmøde	0	-599.847	-13.828	-673.802	-1.600
Korpsaktiviteter	-5.557.936	-6.838.117	-8.317.160	-4.677.542	-5.564.686
Tilskud til grupper inkl. Landslotteri	-2.364.826	-2.232.906	-2.570.468	-2.836.495	-2.895.532
Ejendomme	-3.493.317	-4.240.829	-4.406.394	-3.713.660	-4.182.934
Spejdernes Lejr	-29.206.974	0	0	0	0
Kommunikation og blade	-825.776	-922.535	-818.948	-812.447	-842.209
Kontingenter	-435.728	-365.943	-399.522	-440.628	-375.613
Udgifter primær drift	-60.763.245	-34.918.390	-35.510.855	-32.086.249	-32.406.133
Resultat af primær drift	8.650.298	-780.739	-1.067.772	1.271.568	4.493.317
Renteindtægter	22.898	45.402	19.745	137.556	210.350
Renteudgifter	-167.743	-182.130	-104.608	-118.726	-135.111
Kursregulering netto	57.194	31.121	-16.694	-65.176	-111.382
Resultat i alt	8.562.645	-886.346	-1.169.329	1.225.222	4.457.173

Indtægter i 2017



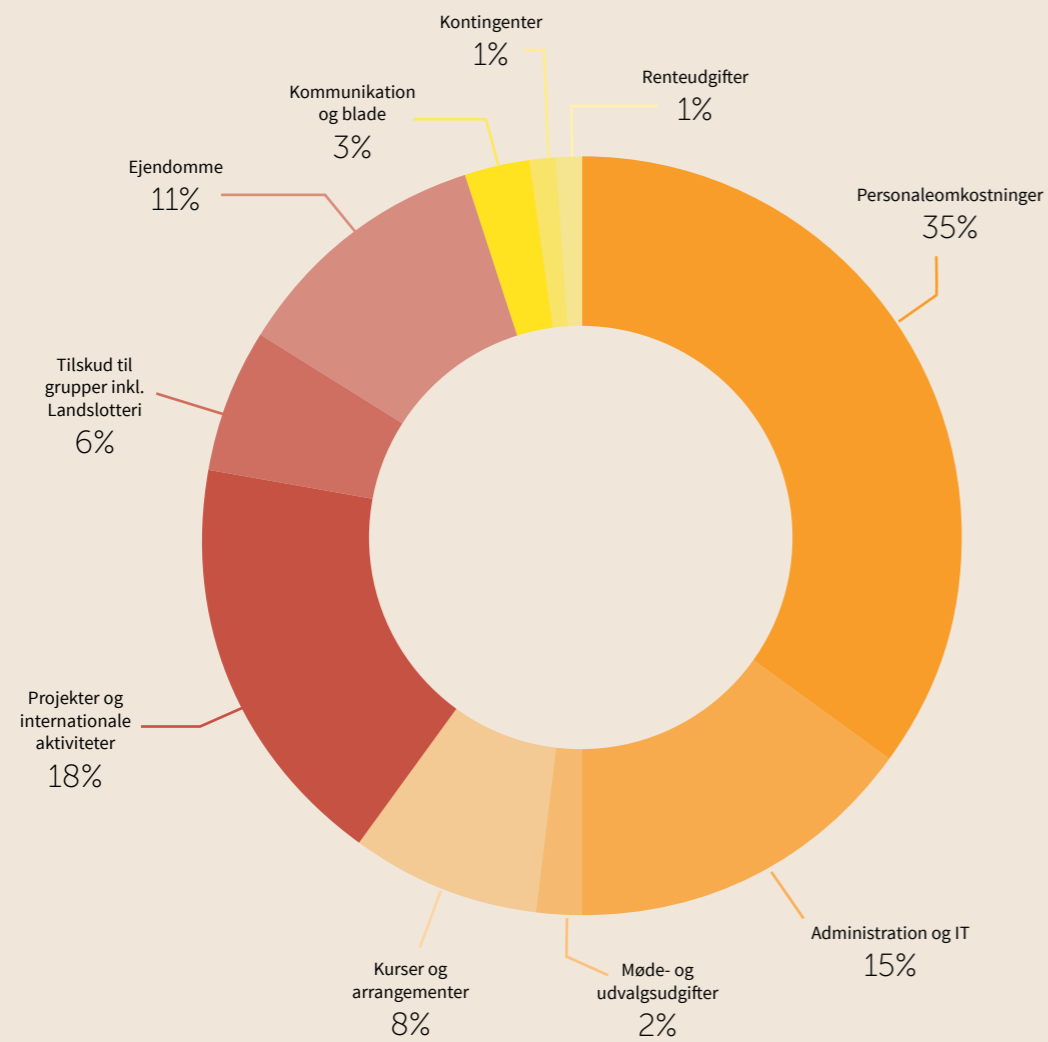
Indtægter i 2016



Korpsets indtægter i 2016 og 2017 fordeler sig i tre hovedgrupper, der er omtrent lige store:

1. Offentlige tilskud og fonde,
2. Korpsafgift,
3. Øvrige indtægter. (Bl.a. drift af ejendomme, kurser og arrangementer og landslotteri.)

Udgifter i 2017



Fordelingen af udgifterne i grupper er næsten uændret mellem de to regnskabsår.

Projekter og internationale aktiviteter er udgifter til projekt- og arbejdsgrupper, samt vores deltagelse i internationale arrangementer.

Udgifter i 2016

