



***FUTURE LEADERS  
OF THE WORLD***

---

— ET DANSK TUNESISK SPEJDER-SAMARBEJDE

# Indhold

Future Leaders of the World

Version 02  
Udgivet 2016

Tekst

Tobias Simonsen, Lisbet Lentz, Mads Hjortkjær, Margrethe L. Hansen,  
Jesper Oehlenschläger, Kiki H. Hansen

Grafisk design

KFUM-Spejdernes Kommunikation

Foto

Fotopatruljen, Christian Bloch, Margrethe L. Hansen, Tobias Simonsen,  
Jesper Oehlenschläger, Olga Nabe-Nielsen, Lisbet Lentz, Mads Hjortkjær,  
Jakob Kristoffersen, Peter Lentz, Kiki H. Hansen

Redaktør

Kathrine Tjørved

Efterfølgeren for "Future Leaders of Tunisia" '14



Hela Trabelsi  
Unge dygtige talspersoner  
til Les Scouts Tunisiens



Gruppe Sloughia  
Muligheder midt  
i skraldet



Gruppe Tebourba  
Ren by og glad  
befolkning



Montassar Kammakh  
Iværksætter med  
spejdernes hjælp



Wissen Tayahi  
Egen virksomhed  
og eget kontor



Moez og Cherifa  
Støtter sin kone  
med smykkerne



Houda Barhoumi  
Drømme i en  
nystartet forretning



Amal Ridéne  
En ny spejder med  
selvtillid og ansvar



Wissal og Haifa  
Øget selvtillid  
viser vej



Jihad Ghanmi  
Blindes kamp for en  
bedre verden

- 5 Leder
- 6 Intro til flow
- 8 Mennesker fra Flow
- 10 Et dansk- tunesisk samarbejde
- 20 Mennesker fra Flow
- 39 Mennesker fra Flow

- Personlige beretninger
- 40 Margrete Hansen
- 42 Mads hjortekjær
- 44 Jesper Oehlenschläger
- 46 Lisbet lentz
- 48 Partnerskabet skabte muligheder

- 51 Flow2





## Når spejder er mere alvor end leg!

For mig er knob, bål og friluftsliv ikke hovedformålet med at være spejder, men det er nogle af de midler, som vi anvender i arbejdet med at uddanne morgendagens ledere.

Vores pædagogik bygger på learning by doing og en god balance mellem alvor og leg. Spejderne i Tunesien arbejder også med knob, bål og friluftsliv, men efter Jasminrevolutionen i 2011 er det blevet tydeligere for mig, at spejderlivet i Tunesien er mere alvor end leg, og det nærer min spejderglød.

I partnerskabet har vi vejledt tuneserne i processen med at opbygge en demokratisk organisation, og formulere en strategi.

Vi har gennem lederroller i delprojekterne skabt mulighed for at unge tunesiske spejdere, både mænd og kvinder kunne øve sig i at få og tage ansvar.

I rollen som delprojektledere er de unge blevet synlige for resten af organisationen, og denne synlighed resulterede i, at en del unge fra FLOW sidste år blev valgt ind i spejdernes hovedbestyrelse, der førhen bestod af gamle mænd.

FLOW har skabt mulighed for at udvikle og afprøve demokratiske spilleregler i den største børne- og ungdomsorganisation i et land, der kæmper for at finde bæredygtige demokratiske veje på nationalt niveau.

Jeg står med glæde i spidsen for denne eksport af viden om, og erfaringer med demokratiudvikling, en udvikling som store dele af verden kalder på.

Jeg er stolt af, at KFUM-Spejderne også på denne måde har mulighed for at bidrage til at rykke verden med vilje!

Tak til DUF og Udenrigsministeriet for at sikre økonomi til projektet, og for at følge os med positiv respons. Tusind tak til de super engagerede og dygtige spejdere, som har gjort drømmen og Future Leaders of the World (FLOW) til en realitet.

Lisbet Lentz

# Future Leaders of the World

*FLow er KFUM-Spejdernes store internationale projekt, i samarbejde med de Tunesiske spejdere Les Scouts Tunisiens, FLow står på skuldrene af mange års partnerskab mellem KFUM-Spejderne i Danmark og Les Scouts Tunisiens.*

Formålet med partnerskabet er at lave spejderarbejde, der rækker ud over landenes grænser. Gennem spejderarbejdet skabes fællesskaber og oplevelser på tværs af kulturer og samarbejder for at forme de samfund vi er en del af. Projektet løb oprindeligt indtil udgangen af 2015, men er nu blevet forlænget til 2017. Projektet er bevilliget gennem DUF's internationale MENA pulje.

Projektet rykker verden med vilje i en international kontekst, ved at sætte fokus på medborgerskab, ytringsfrihed, demokrati og ungeinddragelse. Dette gøres gennem fem delprojekter, hvor danske og tunesiske spejdere sammen udvikler og implementerer aktiviteter i form af træningssessioner i entreprenørskab, lederskab, kommunikation og strategiudvikling. Derudover afholder delprojekterne en række store events og fora med fokus på medborgerskab, dialog, køn, fortalervirksomhed og ungeinddragelse.

## Entreprenørskab

Implementeres i Tunesien og fokuserer på at højne levestandarden for unge i alderen 18 – 35 år, ved at lære dem, hvordan de starter deres egne virksomheder. Gennem uddannelsen i entreprenørskab bliver de unge i stand til at udvikle små forretningsplaner, som de kan søge funding til hos diverse banker og investorer. Intentionen er at hjælpe unge til at blive selvforsørgende, og dermed skabe nogle bedre livsbetingelser for den kommende generation.

## Citizenship

Handler om medborgerskab - at være bevidst om sine demokratiske rettigheder og hvordan man anvender dem til at gøre en forskel i det nærmiljø, man befinder sig i. De lokale grupper kan søge et mindre beløb i small scale projektpuljen, til at lave lokale aktiviteter. Samtidig er det et delprojekt, der rækker ud over grænser ved at italesætte det globale medborgerskab og ansvarlighed i en større, global kontekst.

## Organisational Strategy Proces

Handler om strategisk Process og implementering. Begge organisationer har indenfor det sidste år fået nye hovedbestyrelser, som har haft til opgave at arbejde med strategiudvikling og implementering. Gennem dette fælles projekt udveksles der erfaringer og ideer samt hentes inspiration til afsæt og udrolning.

## Leadership and Management

Handler om at uddanne morgendagens ledere. Gennem træning i det personlige lederskab og gennemslagskraft lærer deltagerne, hvordan de indtager en ledende rolle i deres eget liv, i deres gruppe eller distrikt, og i det samfund de er en del af.

◀ **Intentionen er at hjælpe unge til at blive selvforsørgende, og dermed skabe nogle bedre livsbetingelser for den kommende generation...** ▶

## Lederskabs-træningen

Hjælper unge til at indtage vigtige positioner i det sociale rum, hvor de kan bidrage til at italesætte emner som demokrati, kønsligestilling, inddragelse af unge og andre vigtige tematikker.

## Young Voices

Handler om at styrke unges bevidsthed om, at de har en stemme, der er værd at blive hørt. Unge skal lære at gøre deres budskab klart og at kommunikere dette ud bedst muligt. Formålet er at skabe forståelse for fortalervirksomhed, demokrati, dialog og kommunikation blandt unge.

Undervisningen giver deltagerne kompetencer til at deltage i debatter, at argumentere for sin sag, at netværke og bruge sociale medier for at brede sit budskab ud. De bliver undervist i fortalervirksomhed og teorier om forandring, så de kan tage del i samfundet og gøre en reel forskel.

Med uddannelsen i fortalervirksomhed, vil spejderne kunne igangsætte og deltage aktivt i den offentlige debat om emner som køn, ungdom, rettigheder og frivilligt arbejde.

## FLow's resultater kan ses på:

### Et individuelt niveau

De unge deltagere bruger deres færdigheder og kompetencer som aktive borgere og entreprenører.

### Det organisatoriske plan

De to spejderorganisationer er velstrukturerede og attraktive organisationer for unge, hvor det er muligt at erhverve og udnytte deres færdigheder.

### Et samfundsmæssigt niveau

KFUM-Spejderne i Danmark og Les Scouts Tunisiens er frontløbere og forsøger at påvirke samfundet ved at gøre opmærksom på de unges ret til at deltage i beslutningsprocesser og ret til at have en tilstrækkelig levestandard.







## Et dansk- tunesisk samarbejde mellem **KFUM-Spejderne i Danmark** og **Les Scouts Tunisiens**



# HELA TRABELSI

Har deltaget i aktivt i  
YOUNG VOICES

## Unge dygtige talspersoner til Les Scouts Tunisiens

*De unge tunesiske spejdere er blevet dygtige talere der kan engagere sig i samfundet. Hela Trabelsi, der selv har deltaget aktivt i FLoW, deler her sine erfaringer.*

### Personlig udvikling

*“Jeg har deltaget i alle de aktiviteter jeg har kunnet komme i nærheden af”* griner Hela, der både har deltaget i Young voices, leadership & management, organisational strategy process, citizenship og entreprenørskab. *“Især young voices har lært mig en masse”* forklarer hun.

Hela mener hun er blevet en langt bedre kommunikør og leder, efter at have deltaget i de mange workshops i FLoW. *“Jeg ved hvordan jeg skal formulere mig og komme ud med mit budskab som leder.”* Og så har Hela lært meget om grafisk facilitering, især af den danske træner Jesper Oehlen-schläger.

### Unge aktive medborgere

Gennem hele organisationen er de unge blevet bedre til at tale deres sag, Les Scouts Tunisiens er endda begyndt at bruge de unge som talspersoner. *“Organisationen har indset, at de unge er dygtige talere og et godt image,”* forklarer Hela, der fortæller at de unge tidligere ikke var motiverede *“men nu ønsker de at tage del i udviklingen af samfundet og være aktive medborgere.”* FLoWs workshops har arbejdet med deltagernes personlige udvikling og kompetenceopbygning, det mener Hela er en del af opskriften på den succes KFUM-Spejderne og Les Scouts Tunisiens har oplevet: *“Vi skaber bedre mennesker og ikke bare bedre spejdere”.*

### Flere kvinderne til Les Scouts Tunisiens

Hela's nyhvervede evner i facilitering har ført til, at hun er blevet bedt om at afholde flere workshops for nye spejdere, hvilket ellers har været noget, der tidligere har været forbeholdt mænd i organisationen.

*“Jeg oplever en ny form for respekt, jeg er virkelig glad for den udvikling”* fortæller Hela. Hun har fået en ny ide til, hvordan LST fremadrettet kan inkludere kvinder i spejderlivet.

*“Ofte må kvinder trække sig fra spejderlivet, når de bliver gift og får børn, fordi det ikke er accepteret at kvinder tager deres børn med.”* Men til februar holder Hela en workshop for kvinder, hvor hun har opfordret dem alle, til at tage deres børn med.

*“Hvis der kommer for mange børn må vi finde en løsning med noget børnepasning”* aflutter Hela optimistisk.



## Muligheder midt i skraldet

*Til trods for anklager fra kommunen og manglende lokaler, lykkedes det alligevel for Sloughia spejdergruppe, at skabe en plads til deres spejderaktiviteter. Til gavn for både lokalsamfundet og spejderne selv.*

### Sloughia spejdergruppe

Vejen skær gennem landskabet af grønne olivenlunde. Flere steder er små primitive boder sat op, hvor unge mænd sælger oliven til både lokale og turister. Da vejen drejer kommer en lille landsby til syne, med lave huse og blomsterranker på gavlene. I byen holder Sloughia distriktsspejderne til. En spejdergruppe uden spejderhus, dette har været en motivationsfaktor for deres nystartede projekt, under small scale projektpuljen i FLoW. Gruppen manglede et grønt sted at afholde deres aktiviteter og da de hørte om muligheden for at søge om penge til et projekt, tøvede de ikke.

### Fra skraldeplads til spejderplads

Midt i byen lå en tidligere skraldeplads, som Sloughia gruppen besluttede at få ryddet op. Spejderne synes det så ærgerligt ud med en skrotplads midt i byen, og så manglede de et sted at afholde deres spejderaktiviteter. Med hjælp fra small scale projektpuljen, fik gruppen ryddet pladsen, plantet planter og gjort pladsen til et attraktivt område i byen. *“Projektet gav desuden beboerne i byen mulighed for at deltage som aktive medborgere og involvere sig i oprydningen og håndteringen af skrald i byen”* forklarer Saber, en af de unge ledere i Sloughia gruppen.

### Spejdere inspirerer kommunen

Beboerne støtter spejderne, da de gennem projektet kan se - at det at støtte spejderne, også betyder at man støtter lokalsamfundet. Da kommunen begyndte at anklage spejdergruppen for at rydde pladsen for egen vindings skyld, forsvarede byens beboere spejderne. Senere har kommunen anerkendt spejdernes store arbejde og initiativ og har ladet sig inspirere af projektet. *“Deres plan er at lignende projekter skal spredes til hele regionen”* fortæller Zeinab, som er projektleder for projektet. *“Også andre spejdergrupper efterspørger hjælp fra gruppen til at opstarte lignende projekter i deres distrikter”,* fortsætter hun.

Sloughia gruppe søgte midler igennem small scale puljen til at rydde den losseplads, der var opstået på en plads midt i byen. Gruppen ryddede pladsen for skrald og har nu plantet planter til gavn for hele byen.

Desuden kan spejderne bruge pladsen som et grønt areal til deres aktiviteter da de ikke selv har et spejderhus, men lige nu låner de et lokale på den lokale skole.

# GRUPPE SLOUGHIA

Sloughia gruppe

SØGTE MIDLER IGennem SMALL SCALE PULJEN



## Ren by og glad befolkning

*Folkene bag small scale projektet i Tebourba, tror på at en renere by også betyder en bedre by og en gladere befolkning. Derfor søgte spejdergruppen penge til et small scale projekt i samarbejde med 5 andre aktører i byen, heriblandt byens kulturhus samt diverse miljø og kultur ungdomsorganisationer.*

### 100 træer på to dage

Med fokus på miljø og unge inklusion i byen, lavede spejdergruppen i Tebourba sammen med 5 andre aktører, et projekt for en renere by og en gladere befolkning. Et af de mange tiltag i projektet var at plante træer i byen for at få et bedre bymiljø. Sammen med byens borgere plantede spejderne 100 træer på to dage. Spejdergruppen har herefter ansvar for vedligeholdelse af træerne, efter aftale med kommunen, fortæller Amine Ben Salah, der er gruppeleder i Tebourba og en af initiativtagerne på projektet.

### Dedikation og fælles indsats

Projektet har desuden arrangeret oprydningsdage i byen hvor skrald og gamle planter er blevet fjernet. "At se spejderne tage dette initiativ, har fået mange borgere til selv at engagere sig" fortæller Amine, der ligeledes fortæller om kvinder, der er kommet ud og har tilbudt dem frisk lemonade eller en skilling, af bare begejstring over det gode arbejde de udførte.

"Flere af byens beboere begyndte også selv at gå på gaderne og samle skrald sammen. Det var en slags opvågning for dem." forklarer Amine.

Malingen på fodgængerovergangene såvel som fortove er blevet genopfrisket i forbindelse med projektet rundt omkring i byen. Projektets deltagere har malet i tidlige morgentimer eller om natten, for at undgå at komme i karambolage med trafikken i byen. Også her begyndte byens beboere at møde op med pensler, for at tage fælles ansvar med spejderne.

Projektets formål er at informere og engagere unge i miljøbevaring i regionen. Samarbejdspartnerne tæller; Tebourba spejdergruppe, Tebourba kulturhus, Youth Challenge for Environment and Sustainable Development Association, Association Tebourba future for Development and environment, Association of Summer Festival in Tebourba, Heritage Society and Youth House of chwigui.

Projektet har både afholdt informationsmøder, skoleundervisning, oprydningsdage, malerdage og plant-træer dage - samt en miljø festival med fokus på sport, miljø og kultur. I øjeblikket har projektgruppen en ansøgning hos staten om penge til en fejmaskine for at holde fortovene rene.

## GRUPPE TEBOURBA

*Projektets formål*

**ENGAGERE UNGE I MILJØBEVARING**



## Mennesker fra **FLoW**



**ZOUHAIR AZOUZI**, facilitator på Young Voices forum  
*“Aldersgruppen på Young Voices forummet er en vigtig gruppe. De kan være svære at arbejde med, men hos spejderne er det anderledes.”*



**ZEINAB KANDIL**, Small scale projekt i Sloughia gruppe  
*“Jeg deltog i entreprenørskabs workshoppen inden jeg blev spejder og nu er jeg projektleder på small scale projektet i vores gruppe.”*



**OLGA NABE-NIELSEN**, Young Voices frivillig, projektmedarbejder DK  
*“FLoW er et projekt man kan mærke rent faktisk gør en forskel. Jeg bliver altid imponeret over hvor mange muligheder, der er blevet skabt og liv der er blevet ændret på baggrund af det, som FLow-projektet har skabt.”*



**MONTASSAR KAMMAKH**, deltager på entreprenørskabsworkshop  
*“En ting jeg aldrig glemmer er min tur til Silkeborg. De hentede mig sent om aftenen i lufthavnen og gav mig næste dag nøgler til deres hus. Det er virkelig en flot gestus.”*



**WISSAL SAKHRI**, deltager i Young Voices  
*“Efter at have deltaget på Young Voices Forum, er jeg blevet mere selvsikker og er ikke bange for at sige min mening.”*



**PETER LENTZ**, projektleder DK  
*“Når jeg besøger mine nye “brødre” og “søstre” i Tunesiske omgivelser - så føler jeg mig hjemme”*



**MARGRETHE HANSEN**, Young Voices del-projektleder  
*“Projektet har udvidet min horisont og gjort mig åben for nye tanker og idéer – og samtidig har jeg lært, at uanset om man er dansk eller tunesisk spejder, så har vi de samme værdier.”*



**MAHER TRABELSI**, projektleder TUN  
*“Det er svært at forstå, men FLow er en mulighed for at skabe en bedre verden sammen, det her er sådan spejdere bryder grænser!”*







## Iværksætter med spejdernes hjælp

*Det startede med en hoppepude og en god ide. Efter spejdernes træning og uddannelse var Montassar Kammakh klædt på til livet som selvstændig. Nu har han sit eget rejsebureau og eventfirma i Tunis.*

Montassar Kammakhs firma ligger side om side med hans spejdergruppe's hus. Her er de orange vægge og salgsbannere skiftet ud med knob tavler og tørklæder. Det var netop gennem sit netværk hos spejderne, at Montassar fik nys om workshoppen i entreprenørskab .

Efter at have deltaget på kurset besluttede han og en ven at starte deres egen virksomhed. Nu er der mere end 10 personer tilknyttet som freelancere, størstedelen af dem spejdere. *“Når jeg ringer til dem, ved jeg at de vil gøre et godt arbejde og at de altid vil hjælpe. Mentaliteten er anderledes hos spejdere, de er meget pligtopfyldende”,* forklarer Montassar, om sit valg af ansatte.

Montassar mener at uddannelse i entreprenørskab er utrolig vigtig, for at overleve som iværksætter og selvstændig. Han fortæller om en kammerat, der startede op uden at have gennemgået en træning og måtte lukke ned efter 3 måneder. *“Jeg vil virkelig anbefale entreprenørskabs træning. Hvis du vil være selvstændig, på den rigtige måde, bliver du nødt til først at lære hvor du skal starte.”* forklarer han.

**◀ Mentaliteten er anderledes hos spejdere, de er meget pligtopfyldende ▶**

# MONTASSAR KAMMAKH

Montassar Kammakhs firma  
MERE END 10 PERSONER TILKNYTTET





# WISSEM TAYAHI

Wissems kommunikationsfirma  
FEM ANSATTE

## Egen virksomhed og eget kontor

*Wissem startede sit kommunikationsfirma op på et lille kontor, som han delte med en anden iværksætter spejderkammerat. Nu sidder han i sit nyistandsatte kontor, på toppen af byen med fem ansatte og mindst 120 freelancere tilknyttet.*

“Siden jeg var helt ung, har jeg gerne ville være selvstændig,” fortæller Wissem Tayahi fra sin plads bag skrivebordet i det nye kontor i Tunis. Det var dog først efter at have deltaget i entreprenørskab workshoppen, gennem FLoW, at han fik modet til at komme i gang, fortæller han videre. “Jeg har deltaget på et andet kursus, udbudt af staten. Men spejdernes træning er bedre. Den staten tilbyder er meget akademisk, hvorimod spejdernes er mere dynamisk og inkluderende.” forklarer Wissem.

Godt nok giver de offentlige kurser et opstartsbeløb, men det er “know how” og det sidste skub der i virkeligheden betyder noget mener, Wissem. Gennem workshoppen har Wissem også fået opbygget et netværk, som han har gjort stor brug af, da han skulle starte sin egen virksomhed.

Iværksætteri afspejler ifølge Wissem en ny kultur hos de unge Tunesere. “For 3-4 år siden var iværksætteri ikke så vigtigt for folk, men i dag er der mange som gerne vil starte deres egen virksomhed,” fortæller han.

I starten syntes Wissems familie også at det var en lidt for fiks ide, men nu hvor de kan se hans firma vokse støtter de op om ideen.

Wissems søster har nu også fået mod til selv at starte op og henter råd og inspiration fra Wissem.

« Siden jeg var helt ung, har jeg gerne ville være selvstændig »



## Støtter sin kone med smykkerne

*Efter Cherifa Srairi så hvordan hendes mand Moez Mohamed Srairi gennem Les Scouts Tunisiens og FLoW projektet lærte om iværksætteri, fik hun selv lyst til også at starte en forretning op.*

Efter Cherifa Srairi så hvordan hendes mand Moez Mohamed Srairi gennem Les Scouts Tunisiens og FLoW projektet lærte om iværksætteri, fik hun selv lyst til også at starte en forretning op.

Moez var gennem FLoW blevet uddannet som underviser i iværksætteri og havde hjulpet mange videre med deres ideer. Med hjælp fra Moez, begyndte Cherifa at udvikle sin ide og fik lavet en business plan. Projektet er stadig i opstartsfasen, hvor Cherifa arbejder med at producere de smykker, hun gerne vil sælge i virksomheden.



# MOEZ & CHERIFA

Projektet er stadig i opstartsfasen  
IDÉUDVIKLING OG BUSINESS PLAN



## Drømme i en nystartet forretning

*Houda Barhoumi ved at hendes forretning kræver mod og tålmodighed. Rullegitteret går op og afslører en disk og reoler fyldt med isenkram.*

Forretningen ligger i Fouchana i regionen Ben Arous cirka 30 kilometer fra hovedstaden Tunis. Houda åbnede sin isenkramforretning, efter hun var på spejdernes entreprenørkursus.

*“Jeg havde en masse idéer før kurset, men på kurset fik jeg modet til at gøre noget ved idéerne. Jeg ville starte en isenkrambutik”* fortæller Houda, mens hun retter på sit tørklæde.

På kurset fik hun redskaber til at få en god dialog med sine kunder, og kan på den måde give dem en god oplevelse. Lige nu arbejder hun på at øge sin kundekreds, og drømmen er at kunne sælge mere og få en ansat. Men det er svært at få lån til sådanne virksomheder i Tunesien som det ser ud lige nu. Men hun giver ikke op.

**« Andre ville måske sige, at de har fejlet, men jeg vil blive ved og tålmodigt forblive positiv »**



# HOUDA BARHOUMI

*Houda Barhoumi er*  
SPEJDERLEDER OG MED I KOMMUNIKATIONSTEAMET



## Mennesker fra **Flow**



**JIHED BEL HADJ YOUSSEF**, kommunikations team  
*“Træningen (kommunikations) var vigtig for mig rent personligt. Teknikkerne var så specielle og innovative. Det er noget jeg bruger hver eneste dag.”*



**HOUDA BARHOUMI**, deltager på entreprenørskabsworkshop  
*“Den bedste del af workshopen var for mig at arbejde med mig selv og kapacitetsopbygning, det er ikke normalt noget man gør på kurser her (i Tunesien).”*



**SABER GHARBI**, Small scale projekt Sloughia gruppe  
*“Det gør mig stolt at kunne være med i et projekt der lyser op for byens borgere”*



**KATHRINE TJØRVED**, tidl. projektmedarbejder DK  
*“Jeg har mødt mange frivillige, men ingen så dedikerede som dem i Flow. De ændrer lokalsamfund og inspirerer til bedre liv.”*



**HENDA MAARFI, YOUNG VOICE DEL-PROJEKTLEDER**  
*“At være involveret i det Dansk-Tunesiske partnerskab har givet mig muligheden for at se verden fra forskellige vinkler og få en forståelse af unge fra andre kulturer.”*



**DHAHER NASR**, facilitator lederskab og management  
*“Lederne (kursusdeltagere) agerer på en helt anden måde med deres grupper - sprog, motivation og aktiviteter er meget anderledes. Lederne er blevet bedre til at tilpasse det aldersgruppen de arbejder med.”*



**JAKOB KRISTOFFERSEN**, lederskab og management facilitator  
*“Flow har for mig været fyldt med udfordringer, muligheder, fantastiske oplevelser, massevis af læring og ikke mindst gode venskaber. Jeg føler at vi har opnået en masse sammen med vores tunesiske venner vi kan være stolte af.”*



**TOBIAS SIMONSEN**, projektledelse DK  
*“Det har været overvældende at møde alle de engagerede unge mennesker med så meget mod på verden - Tunesien går en smuk fremtid i møde.”*

## En ny spejder med selvtillid og ansvar

*Kurset er en del af et nyt fokus på ungdommen i Tunesien, der har ændret opfattelsen af, hvad unge kan.*

Caféen i Nabeul, hvor Amal Ridène sidder, summer af liv. Hun sætter sig og smiler med en imødekommende øjenkontakt. 18-årige Amal var med i Young Voices arrangement Youth Forum i foråret 2015, hvor mange unge mennesker i alderen 15-18 år deltog. Amal var ikke selv spejder før arrangementet, men blev det hurtigt, da hun fandt ud af, at der er mere i spejderlivet end at lave bål og bo i telt. Amal fik meget ud af kurset:

*”Jeg lærte, hvordan man taler i offentligheden og om kommunikation, problemløsning og dialog – og ikke kun i teorien, men ved hjælp af praktiske øvelser sammen med de andre. Det har gjort mig meget selvsikker,”* siger hun og fortæller, at hun efter kurset føler, at hun har et større ansvar overfor samfundet.

*“Vi er mere motiverede og vil gerne ændre ting i samfundet”,* fortæller Amal. Amals nyfundne selvtillid blev brugt, da hun som medarrangør til et arrangement mod terror, efter angrebet i Sousse, holdt en tale for de omkring 3000 deltagere – uden stress i stemmen. *“Det havde jeg aldrig gjort, hvis ikke jeg havde været med til Youth Forum.”*

**◀ Vi er mere motiverede og vil gerne ændre ting i samfundet ▶**

# AMAL RIDÈNE

18 år

SPEJDER OG GÅR PÅ SIDSTE ÅR I HIGH SCHOOL





# WISSAL & HAIFA

Er begge 18 år  
YOUNG VOICES FORUM

## Øget selvtillid viser vej

*Wissal og Haifa møder os på hovedkontoret for Les Scouts Tunisiens. De to veninder er begge 18 år, den ene bærer tørklæde og den anden viser sine lange mørke krøller. Haifa har aldrig været spejder, Wissal har været spejder længe - og så var de begge med til Young Voices Forum gennem FLOW.*

### Venskaber på tværs af organisationer

Wissal har været spejder siden hun var 8 år gammel, hvorimod Haifa ikke er spejder. Haifa har fået muligheden for at deltage i Young Voices Forum, gennem hendes engagement i en anden frivillig organisation, Iwatch, der arbejder med at bekæmpe korruption. Wissal og Haifa lærte hinanden at kende gennem Young Voices Forum. Her havde de forinden været på to forberedelsesseminarer, hvor de fik redskaber til at argumentere og lærte at stå ved at den man er, er godt nok.

### Samfundsaktuelle udfordringer

På Young Voices Forum arbejdede deltagerne med projekter, som vold i skolen og miljøudfordringer. "Det var lidt som en konkurrence" siger Haifa og tilføjer videre "instruktørerne gav os udfordringer under pres, som vi skulle finde løsninger på." Deltagerne fik derfor brugt de værktøjer som forberedelsesseminarerne havde givet dem, til at finde løsninger på samfundsaktuelle udfordringer.

### Mere end bare værktøjer

"Jeg har ændret mig meget ved at deltage i Young Voices Forum, selv min mor har kunne mærke en forskel efter jeg har været afsted - jeg har mere selvtillid nu" siger Wissal, der også kan mærke det i sin hverdag. Wissal ytrer gerne sin holdning over for sine venner, også selvom de måske ikke er enige.

Wissal er desuden blevet spejderleder i sin lokale gruppe. Hun var lidt urolig for om de erfarne ledere ville acceptere hende, men hun har nu fundet sin plads i gruppen. "Da jeg blev leder, var jeg lidt urolig for om der var plads til mig i gruppen. Jeg kan mærke at de redskaber Young Voices Forum har lært mig, giver mig selvtillid og autoritet, som har hjulpet mig til at blive accepteret i min spejdergruppe."

### Ny energi til kampen mod terrorisme

For Haifa har deltagelsen i Young Voices Forum også haft stor betydning for hendes arbejde i organisationen Iwatch. "Efter Young Voices Forum besluttede jeg sammen med nogle af de andre fra Iwatch, at vi skulle starte en ny organisation, som skal arbejde med bekæmpelse af terrorisme i Tunesien" fortæller Haifa og fortsætter "Young Voices Forum har lært mig at man bare skal springe ud i nye projekter, hvis det er noget man virkelig brænder for."

« Jeg kan mærke at de  
redskaber Young Voices Forum  
har lært mig, giver mig selvtillid  
og autoritet »



## Blindes kamp for en bedre verden

*Young Voices forummet blev startskuddet for Jihads kamp for blindes ret til at være aktive medborgere. På forummet fik han muligheden for at fortælle om deres kamp og få et helt unikt netværk, hvilket har motiveret ham til at fortsætte efterfølgende.*

### Young Voices forum

Den blomstrede jakke stråler om kap med dens ejer. Jihad Ghanmi's øjne lyser, alt imens han poserer foran kameralinsen. Det er danske Margrethe L. Hansen, der fører kameraet og Jihad fjoller rundt og skærer ansigter, alt imens Margrethe forsøger at fange Jihads energi med kameraet.

Jihad er ikke selv spejder, men fik nys om Young Voices forummet og meldte sig. Jihad har nedsat syn og kommer selv fra en organisation for blinde. I starten af forummet var han tilbageholdende, men han fandt ud af at folk var søde, og fik hurtigt venner, forklarer han.

### Demokrati og venskaber

Ud over venskaber lærte Jihad en masse om sig selv. *"Der er flere mennesker i verden end mig selv. Vi er en del af et samfund og bør bidrage til det. Jeg er blevet en aktiv medborger"*, fortæller han. Han fortsætter med at fortælle livligt om en øvelse fra forummet, hvor en fiktiv leder blev valgt, alt imens deltagere lærte om demokrati.

### Lyst til at ændre verden

Forummet har desuden været en øjenåbner for Jihad, i forhold til hans eget engagement i blindes rettigheder. Da spejderne lærte ham, at ved selv at bidrage kan man ændre verden.

*"Det gik op for mig, at jeg blev nødt til at kommunikere, at vi blinde altså ikke er åndssvage."*

Jihad har nu sat sig det mål, at hans organisation skal forstå deres ansvar og rolle i samfundet. Jihad har da også en ide til, hvordan man modbeviser de mange fordomme blinde kan møde, og de blinde må selv stå for forandringen: *"Vi må selv deltage aktivt i at gøre verden til et bedre sted,"* afslutter Jihad.

**◀ Der er flere mennesker i verden end mig selv. Vi er en del af et samfund og bør bidrage til det ▶**

# JIHAD GHANMI

*Startskuddet for Jihads kamp*  
**YOUNG VOICES FORUMMET**



# Resultater der rykker! - verden med vilje

816

Har deltaget i entreprenør træningen.

611

Har udformet deres forretningsplaner

24

Har fået financier støtte til deres projekt og har startet deres egne virksomheder - med ansatte under sig.

50

(15-18 år)  
Både spejdere og ikke-spejdere deltog i Young Voices forum om dialog, fortalervirksomhed og konfliktløsning.

10

Tunesiske spejdergrupper har startet small-scale citizenship projekter op i deres eget lokalmiljø

2200

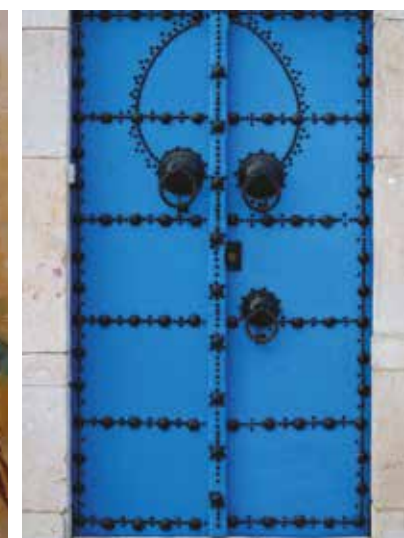
Har deltaget i de 2 citizenship days i Tunesien

93

Tunesiske spejdere er blevet trænet i leadership and management.

5

Youth Advisors er blevet valgt i Tunesien. - De skal sørge for, at de unge i organisationen bliver hørt.





## Personlige fortællinger fra de danske frivillige

*Læs med her, hvor fire frivillige fortæller om deres egne erfaringer med projektet og mødet med Tunesien. Det er med stolthed og skulderklap, at de danske frivillige gør status før FLoW2.*

## Unge **der tør**

**AF MARGRETHE L. HANSEN**

*Young Voices delprojektleder*

Da jeg hoppede med på det danske-tunesiske partnerskab tilbage i 2013, skal jeg være helt ærlig: jeg anede ikke, hvad jeg havde sagt ja til. Jeg blev en del af det danske kommunikationshold og ville egentlig bare gerne udvikle mine kommunikations færdigheder, som jeg også arbejdede med i mit professionelle liv.

Jeg fik ikke kun udviklet mine kompetencer, jeg blev også helt vild med det skønne land Tunesien og især dets imødekommende indbyggere. Partnerskabet fik mig til at reflektere over mit eget spejderarbejde herhjemme i Dan-

mark - og det er derfor, jeg føler at Future Leaders of the World giver så meget mening.

### **Modige unge**

Det sejeste er, at være en del af udviklingen i Tunesien. Unge i landet tør nu argumentere for deres sag over for ældre lokalpolitikere. Politikerne tager de unge seriøst, fordi de kan forklare deres holdninger på en saglig måde. I et land, hvor unge ikke før havde indflydelse, er det vildt at vide, at jeg har bidraget til den ændring.





# Så bliver verden **lidt større**

**AF MADS HJORTKJÆR**

*Projektledelsen*

For mig har det største ved at have været i FLoW været, at genopdage hvordan vi som spejdere på tværs af kultur, sprog, tro og afstande, utrolig hurtigt taler fælles sprog, og hurtigt kan komme tæt på hinanden.

Samarbejdet med projektledelsen i FLoW har været en øjenåbner for hvordan vi, når vi er sammen, hurtigt opnår tillid til hinandens styrker og udfordringer, og hvordan vi derfor forholdsvis enkelt kan opnå gode resultater og mål selv om domænet er komplekst.

Tydeligst blev det da den danske og tunesiske projektledelse var samlet til fælles planlægning, hvor vi på kun én dag lykkedes med at sætte grundstenene til to års fortsat projektarbejde. Det var også ved denne lejlighed at vi sammen fandt signifikante fællestræk mellem ungdommen i Tunesien og ungdommen i Danmark – begge steder udfordringer som KFUM-Spejderne både kan og vil søge at påvirke.

## **Spejderne sætter handling bag ord**

I samarbejdet med Les Scouts Tunisiens i Tunesien har KFUM-Spejderne også fået gjort noget af det vi gerne vil være kendt for – nemlig at række udover os selv. Min oplevelse er at der i en lang årrække, har været så meget fokus på egen kapacitetsopbygning og intern kultur og vækst, at vi lidt har glemt hvad det i virkeligheden er vi som spejdere gerne vil. At række ud over os selv, og gennem påvirkning af børn og unge at skabe en bedre verden.

I samarbejdet med Les Scouts Tunisiens i Tunesien har vi, gennem både ord og handling vist at vi både kan og vil hjælpe andre i deres kamp for at opbygge demokrati og at gøre unge til aktive ansvarstagende samfundsborgere. Det har ikke alene hjulpet i Tunesien, det har i allerhøjeste grad også hjulpet medlemmer og ledelse med at sætte samfundsengagement og eksterne fællesskaber mere på dagsordenen internt hos KFUM-Spejderne.



# Spejder på tværs af grænser, **religion og kultur**

**AF JESPER OEHLENSCHLÄGER**

*Facilitator og træner*

Der bliver næsten altid smilet i krogene, når jeg som virksomhedskonsulent fortæller om min spejderbaggrund. Jeg tror, det er tanken om mig i shorts og knæstrømper, der gør det. Det kan jeg godt forstå. Smilene forandrer sig dog til "Wauw", når jeg sætter ord på den udvikling, vi skaber sammen med de tunesiske spejdere. Fortællingerne om de over 100 iværksættere, de over 800 deltagere på iværksætterkurserne og de over 50 coaches, vi sammen med tuneserne har uddannet, skaber et noget andet billede af spejderbevægelsen end shorts og knæstrømper. Samtidigt skaber det et noget mere nuanceret billede af en religion og kultur, som de fleste af os kun kender fra medierne.

Det er godt – og noget, vi som spejdere kan være stolte af.

## **Demokratiet må ikke tages for givet**

Nogle gange kan jeg blive helt høj ved tanken om at få lov til at være en del af FLoW. Det har givet vanvittig mange gode oplevelser, samtaler og nye spejdervenner. Det har været fantastisk at følge den udvikling, de tunesiske pro-

jektmedarbejdere instruktører har gennemgået og hvordan de har taget imod vores indgang til formidling og facilitering.

Projektet har nuanceret min viden og holdninger til arabisk og nordafrikansk kultur og Islam. Det har givet anledning til massevis af refleksioner over egen kultur og egen adfærd. Det er blevet tydeligt for mig, at selvom vi i Danmark har et velfungerende demokrati, så må vi aldrig tage det for givet. Og vi må aldrig læne os tilbage. Vi har også en opgave i Danmark.

Vi har som spejdere – på tværs af grænser, religion og kultur – nogle fantastiske muligheder for at skabe en bedre verden. Og med evnen følger som bekendt pligten.





# Spejder er mere end **bål og snobrød**

**AF LISBET LENTZ**

*Projektledelsen*

## **Spejder er mere end bål og snobrød**

Når jeg fortæller venner og medarbejdere om partnerskabet mellem spejderne i Tunesien og KFUM-Spejderne i Danmark, så er der mange der siger, at de troede, at spejderliv kun handlede om bål og snobrød.

For KFUM-Spejderne handler det om samfundsnytte, og det er FLoW er lysende eksempel på. Samarbejdet med spejderne i Tunesien er ikke et hjælpeprojekt, det er et partnerskab fordi det bygger på ligeværdige relationer, som spejdere fra begge lande bidrager til og lærer af.

## **Demokrati tager tid**

Som danskere har vi den unikke mulighed at kunne bidrage med økonomi fra Udenrigsministeriet og DUF, og vi påskønner at være borgere i et land med den slags muligheder. Ud over økonomien har vi bidraget med viden og erfaring, at opbygge og udvikle et demokratisk samfund, og det har været nødvendigt undervejs, at minde vores tunesiske venner om, at Danmark ikke skabte et fuldt udbygget og velfungerende demokratisk samfund på fire år.

## **Personlig udvikling**

Personligt har jeg lært rigtig meget om kultur og religion og samfundsforhold i Nordafrika, og med den viden i bagagen, har jeg bedre mulighed for at forstå min egen kultur og et nuanceret blik på det der sker rundt om i verden.

I partnerskabet er engelsk det officielle sprog, og mange tunesere er blevet så gode til engelsk, at det har haft betydning for deres civile jobmuligheder. Jeg har også personligt udviklet mine engelskkompetencer, og det er da en dejlig sidegevinst.



## Partnerskabet skabte muligheder

*For Slim Guizani har FLoT (Future Leader of Tunisia) og FLoW haft stor betydning både i spejderlivet, men også i høj grad på det professionelle plan.*

Med en master i engelsk litteratur og mange års spejderliv, blev Slim ansat som projektleder under FLoT og fortsatte ind i FLoW. Her lærte han om projektledelse, om at uddelegere arbejde og hvordan man motiverer og arbejder med frivillige. Med den erfaring i bagagen blev Slim ansat som senior projektleder hos et større firma. *“Havde det ikke været for FLoT/FLoW havde jeg sikkert undervist i engelsk nu.”* fortæller Slim, som efterfølgende er trådt ind i den Tunesiske styregruppe og derfor stadig er med i FLoW.

### Stolt af organisationens udvikling

Slim er stolt af projektet og den udvikling de tunesiske spejdere har gennemgået. *“Organisationen er blevet bedre struktureret, unge er blevet styrket og der sidder nu også unge mennesker med i hovedbestyrelsen. Men det er ikke kun aldersmæssigt men også i forhold til køn. Mange medlemmer af hovedbestyrelsen, distriktsledere og gruppeledere er kvinder, hvilket ikke var tilfældet før.”* fortæller Slim stolt. Samtidig fortæller han om hvordan den enkelte spejder ligeledes har lært enormt meget af samarbejdet, både gennem rejser, fælles spejderlejr, aktiviteter og træninger.

### Vi skal bevare kontakten

*“Jeg vil gerne opmuntre unge fra begge lande til at opretholde kontakten og*

*fortsætte med at prøve at forstå hinanden.”* siger Slim og forklarer hvordan netværket mellem de to organisationer ikke er afhængigt af projektet, men af menneskene i de to organisationer.

**◀ Jeg vil gerne opmuntre unge fra begge lande til at opretholde kontakten og fortsætte med at prøve at forstå hinanden ▶**

**SLIM  
GUIZANI**

*Master i engelsk litteratur*  
**PROJEKTLEDER UNDER FLOT**





# FLoW2

Future Leaders of the World skulle oprindeligt være afsluttet ved udgangen af 2015, men er blevet forlænget til slutningen af 2017. Dette giver mulighed for at fortsætte det spændende partnerskab og udvikle det yderligere.

Projektet har været en fantastisk rejse for KFUM-Spejderne ifølgeskab med Les scout Tunisiens, ikke mindst takket være de mange frivillige der har været en del af FLoW frem til nu.

Rejsen slutter som sagt, heldigvis ikke her. Fremover vil projektet dog ikke være inddelt i delprojekter, men i stedet fokusere på en række aktiviteter i projektperioden. Derfor er der rig mulighed for stadig at nå at være en del af FLoW.

Kontakt projektleder Peter Lentz mail:  
[pl@kfumspejderne.dk](mailto:pl@kfumspejderne.dk) hvis du har lyst til at høre mere.

